

msdprev

Sociedade de Previdência Privada

26 anos com você

RELATÓRIO ANUAL
2023

Abril/2024



Índice

Mensagem da Diretoria-Executiva	3
Destaques do Ano	6
Educação Financeira e Previdenciária	9
Gestão Administrativa	13
Gestão dos Investimentos	16
Gestão Contábil	26
Gestão Atuarial	51
Pareceres da Administração	67
Glossário	72

Mensagem da Diretoria-Executiva



MENSAGEM DA DIRETORIA-EXECUTIVA

A MSD Prev tem o prazer de apresentar o Relatório Anual referente ao exercício de 2023. Foi mais um ano de muitas conquistas e aprendizado, diante dos desafios nas frentes de investimento, governança, comunicação e atendimento ao participante.

CONJUNTURA ECONÔMICA E INVESTIMENTOS –

O ano de 2023 teve início com uma resposta robusta do Federal Reserve (Fed), o banco central dos Estados Unidos, às pressões inflacionárias acumuladas dos anos anteriores. De novembro de 2022 a julho de 2023, o Fed elevou a taxa básica de juros de 0% a 0,25% para 5,25% a 5,50% ao ano.

Este movimento teve um impacto significativo, trazendo a inflação mais próxima da meta de 2% e gerando otimismo em relação ao cenário de desinflação. As bolsas de valores americanas encerraram o ano com ganhos notáveis, com destaque para o Nasdaq, que registrou um aumento de 43,4%, impulsionado pelo comércio de ações de empresas de tecnologia e inteligência artificial.

Além dos Estados Unidos, outras economias desenvolvidas também começaram a controlar a inflação no ano passado. As bolsas refletiram esse sentimento positivo, com altas significativas em países como Alemanha, França, Reino Unido, Japão, Coreia do Sul e Austrália. A China, por outro lado, experimentou uma situação diferente, com os índices acionários fechando com mais de 10% de queda, devido à desaceleração do crescimento econômico.

No Brasil, também enfrentamos um ano de incertezas e volatilidade, embora o contexto geral de taxas de juros e inflação tenha se diferenciado de grande parte do mundo. Iniciamos um ciclo de cortes na taxa básica de juros em agosto de 2023, levando a taxa Selic para 11,75% no final do ano. Isso foi impulsionado por uma inflação controlada e avanços institucionais importantes, como a aprovação da regra fiscal e a manutenção da meta de inflação em 3,0%.

Em resumo, 2023 foi um ano desafiador e dinâmico para os mercados financeiros, com volatilidade nas ações, pressões nos retornos dos títulos de renda fixa e influência das políticas monetárias dos bancos centrais. Neste ambiente em constante mudança, a importância da gestão ativa e da diversificação da carteira foi mais uma vez destacada, ajudando os investidores a alcançar seus objetivos financeiros de longo prazo. Olhando para a frente, espera-se que 2024 seja um ano de continuidade do processo de desinflação e redução das taxas de juros, tanto nas grandes economias como nos países emergentes.

No acumulado de 2023, os investimentos da MSD PREV rentabilizaram 11,92% líquidos. A diversificação dos investimentos foi importante para alcançar o resultado positivo no ano, acima da inflação, mesmo em um período extremamente desafiador para os investimentos no Brasil e no mundo.

GOVERNANÇA – As sólidas diretrizes de governança da MSD Prev fortalecem a confiança dos participantes e patrocinadoras na Entidade. Em 2023, nosso patrimônio social alcançou 754 milhões de reais, com 10% de crescimento em relação ao ano anterior.

Em setembro passado, entraram em vigor as alterações no regulamento do plano que tornam nosso plano de previdência ainda mais flexível. Entre as significativas mudanças, citamos:

- **CONTRIBUIÇÕES ESPORÁDICAS:** Os participantes vinculados (em Benefício Proporcional Diferido) e assistidos (aposentados e beneficiários) agora podem aumentar seu saldo contribuindo com o plano.
- **AUTOPATROCÍNIO:** Os participantes vinculados podem se tornar autopatrocinados, além de manter as opções de aposentadoria, portabilidade e resgate.
- **PORTABILIDADE:** Os participantes assistidos podem trazer recursos de outros planos de previdência. Veja como ficou o regulamento completo em nosso site.



Agora no início de 2024, foi promulgada a Lei nº 14.803, que traz como principal mudança a flexibilidade concedida aos contribuintes, que agora poderão escolher o regime de tributação (progressivo ou regressivo) no momento do primeiro resgate dos valores acumulados ou ao solicitar o benefício. Após a realização da nova opção do regime tributário, não será permitida nova alteração.

A decisão representa uma excelente notícia para os interessados em aderir aos planos de previdência complementar, pois oferece maior autonomia na gestão tributária de seus investimentos. Anteriormente, a escolha do regime de tributação era realizada no momento da adesão ao plano, o que limitava as possibilidades de ajustes.

ALTERAÇÕES NA ESTRUTURA ORGANIZACIONAL – Após 23 anos de intenso trabalho e dedicação à MSD Prev, José Angelo Françolin se aposentou em 31 de outubro de 2023.

Vagner Launsten assumiu as atribuições de Angelo, tornando-se o principal responsável pelas atividades da MSD Prev. Vagner é bacharel em Administração, com MBA em Gestão de Previdência Complementar, e possui 14 anos de experiência em Entidades de Previdência Complementar de empresas multinacionais como Bosch e 3M. Vagner e Angelo trabalharam em conjunto de junho a outubro para garantir uma transição tranquila.

Além disso, a nova estrutura da MSD Prev também conta com o suporte de:

- **Renan Toledo**, analista sênior, substituindo Elisangela Chaves – que deixou a MSD Prev em busca de novos desafios profissionais. Renan é graduado em Ciências Contábeis e Economia, e possui 5 anos de experiência profissional no segmento de Previdência, tendo atuado nas empresas Enerprev, Mercer e JCM Consultores.
- **Jainara Dias Almeida Coelho**, estagiária, iniciou sua carreira como jovem aprendiz na MSD e recentemente concluiu o programa de estágio na área de Recursos Humanos. Atualmente, cursa o sétimo semestre da faculdade de Administração de Empresas.

Agradecemos ao Angelo por sua valiosa contribuição ao longo desses anos na administração da Entidade, desejando felicidades a ele e sua esposa neste novo ciclo que se iniciou no final de 2023.

Por fim, expressamos nosso sincero agradecimento a todos os Participantes, Assistidos, Patrocinadoras, Parceiros de Negócios, Conselheiros e Colaboradores que contribuíram para os resultados obtidos em 2023. Seu apoio contínuo e dedicação desempenham um papel essencial em nossa jornada, e estamos felizes em continuar trabalhando juntos mais um ano.

Boa leitura!

Os fatos mais relevantes do ano, que fizeram sua Entidade de previdência privada elevar a qualidade da administração, dos investimentos, da comunicação, do atendimento, da fiscalização e do pagamento de benefícios, com o objetivo continuar a prestação de serviço de excelência a você.

Destques do Ano



Participantes do plano



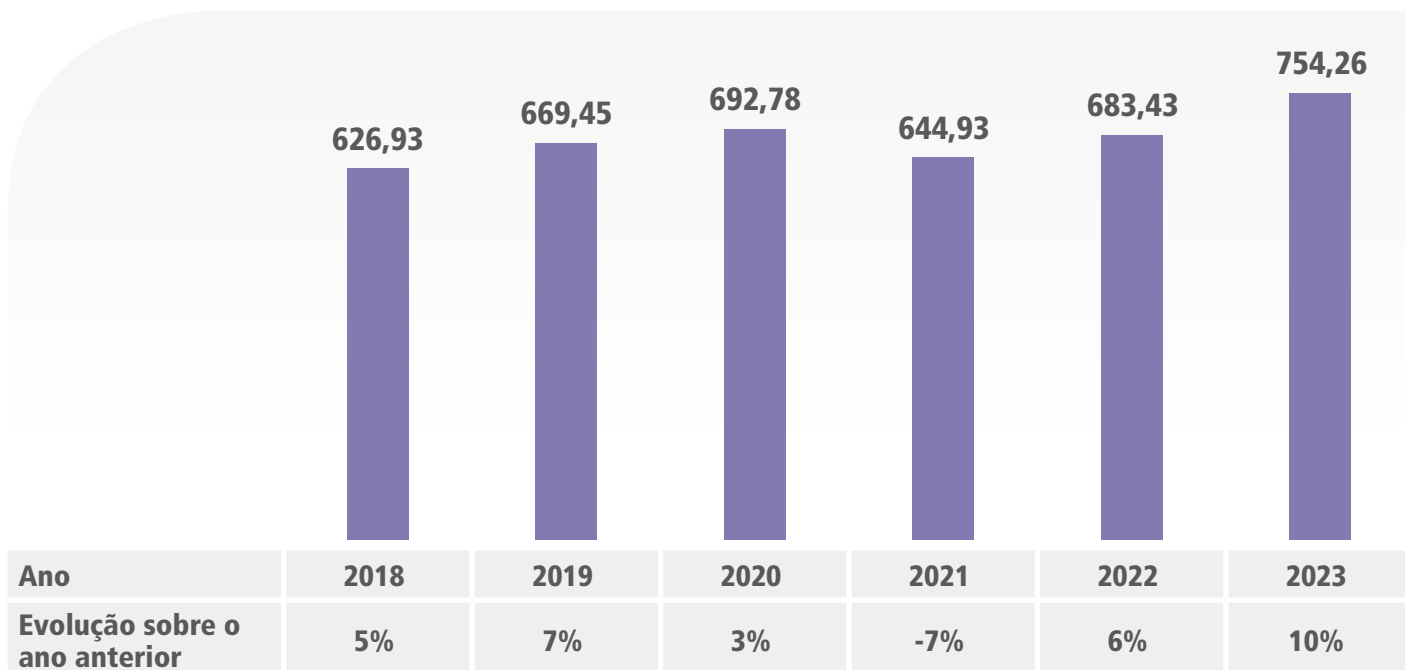
(Em dezembro)



Participante ativo: Funcionário contribuinte ao plano; **Vinculado (BPD – Benefício Proporcional Diferido):** Ex-funcionário que mantém seus recursos no plano até completar a idade de aposentadoria; **Autopatrocinado:** Ex-funcionário que continua contribuindo ao plano após seu desligamento da patrocinadora; **Assistido:** Aposentado ou seus beneficiários que recebem benefício do plano.

Patrimônio social

(Em R\$ milhões)





11,92%

Foi a rentabilidade líquida do plano em 2023, enquanto a inflação ficou em 4,62% e a poupança rendeu 8,04%.

ARRECADAÇÃO

R\$38,1 milhões

Foi o total recebido pela MSD Prev em 2023, com contribuições de participantes e patrocinadoras e recebimento de portabilidade.

BENEFÍCIOS

R\$47,5 milhões

Foi o total desembolsado pela MSD Prev em 2023, com pagamento de aposentadoria, resgate e portabilidade de saída.

Patrocinadoras do plano

- ✓ Allflex Sistemas de Identificação Animal Ltda.
- ✓ Diosynth Produtos Farmoquímicos Ltda.
- ✓ Merck Sharp & Dohme Farmacêutica Ltda.
- ✓ Merck Sharp & Dohme Saúde Animal Ltda.
- ✓ MSD Prev – Sociedade de Previdência Privada



Veja mais destaques do ano na Mensagem da Diretoria-Executiva.

Um momento de reflexão e aprendizado para você, que é participante do plano de benefícios e busca sua longevidade sustentável financeiramente.

Educação Financeira e Previdenciária



FALTA DE DINHEIRO?

Comece a superação com a receita mais antiga: “Conhece-te a ti mesmo”

A fórmula que os filósofos gregos prescreviam para a busca da felicidade pode ser o caminho para resolver a sempre atual questão da falta de dinheiro. O problema é universal. Afeta não só trabalhadores de baixa renda, mas também sobe a pirâmide social na forma de um arraigado sentimento de carência de bens materiais.

Não se trata de mero sentimento entre os demais que preenchem a alma humana. Este em particular extravasa para nossa vida prática, provocando consequências perniciosas como o endividamento fora de controle. “Compre, que você merece”, sussurra aquela voz tentadora dentro de cada um. Por não conseguirem resistir, mais de 72 milhões de brasileiros deixaram de pagar suas contas em dia em janeiro de 2024, segundo dados da Serasa.

Vamos lembrar que a inadimplência torna a vida mais difícil que o normal para todos nós. Entre outros males conhecidos, a falta de capacidade para honrar compromissos financeiros pode prejudicar a saúde física e mental, reduzir a produtividade no trabalho e abalar relacionamentos afetivos.

BURACO SEM FUNDO – O tamanho do contracheque pouco importa para o desequilíbrio financeiro. “Mesmo pessoas que ganham bem sentem falta de dinheiro”, afirma Valéria Meirelles, doutora em psicologia clínica com ênfase em psicologia do dinheiro. “Tem gente com altos salários que, quando acontece uma emergência, fica altamente endividada porque não acumulou reservas. Ou pessoas que tiveram vida muito confortável e passam aperto na velhice.”

“O dinheiro faz parte do cotidiano, tanto que as pessoas vão usando, quero isso, quero aquilo, e entram no automático financeiro.” É aí que mora o perigo. “As pessoas pensam que sabem lidar com dinheiro, mas não sabem”, diz a doutora. Muita gente teve inteligência suficiente para terminar a faculdade, mas é quase analfabeta



financeira. Quando não ignora simplesmente quanto gasta por mês, a pessoa desconhece quais buracos sem fundo sugam seus recursos, e acaba se endividando para cobrir uma despesa urgente.

“Ah, preciso aumentar minha renda mensal. Ou ganhar na loteria, ou num aplicativo de apostas.” Daria um alívio temporário, mas não resolveria, porque o problema é bem mais complexo. Tem solução, sim, mas comece com a sabedoria dos gregos antigos. “Para usar bem o dinheiro, você precisa parar um tempo para se conhecer”, afirma a doutora Valéria. “Sem saber o que quer da vida, fica difícil abrir mão de um gasto no presente para alcançar um objetivo futuro.”

REFLEXÃO HONESTA – “A primeira etapa do planejamento financeiro requer uma reflexão honesta sobre nossa vida”, reforça Márcia Dessen, planejadora financeira CFP (Certified Financial Planner). “A vida é feita de escolhas. Precisamos decidir como, onde e com quem desejamos viver, para analisar se gastamos com aquilo que realmente importa para nós, que vai nos proporcionar segurança, conforto e bem-estar.”

O conhecimento de nosso verdadeiro eu financeiro e a mudança para uma atitude sustentável no manejo do dinheiro demanda superar barreiras dentro e fora de nós mesmos. Além de resistir às tentações do marketing, uma das maiores dificuldades reside em conciliar o presente com o futuro. Precisamos chegar a um padrão de vida compatível com nossa realidade, sem comprometer o preparo para o que acontecerá lá na frente.

“Estamos vivendo cada vez mais, e precisaremos de dinheiro para viver bem a longevidade”, afirma Márcia, que também integra o conselho de administração da Associação Brasileira de Planejamento Financeiro (Planejar). “Assegurar o futuro tem de ser uma das prioridades da vida.” Para conquistar segurança, quem conta com um plano de previdência privada larga no primeiro pelotão. Seu investimento na MSD Prev tem exatamente esse objetivo.

SURPRESAS DA VIDA – Outro fator que complica nossa reflexão são as surpresas da vida. “Quem sou eu muda com o tempo, e as finanças precisam mudar quando a vida muda”, diz a planejadora Márcia. Ela ressalta que é muito diferente morar com os pais, ser solteiro, casado, divorciado, ter um filho, dois filhos, ou querer ajudar os pais, os irmãos ou os filhos na velhice. “A conversa precisa ser permanente com você mesmo.”

Falar de dinheiro constitui certo tabu em nossa cultura. Compreende-se. “Não é possível olhar o dinheiro sem pensar nas emoções que ele desperta, como euforia, inveja, preocupação e medo”, afirma a doutora Valéria. Mas dá para vencer as limitações com objetivos claros e algum controle emocional. “Abrir mão de um prazer imediato significa frustrar-se. Mesmo para a pessoa de 60 anos, ouvir um ‘não’ causa sofrimento.” O desafio está lançado, vamos à luta. A transformação começa agora!

FIQUE DE BEM COM SEU DINHEIRO

Reflexões na veia para você equilibrar as contas e preparar sua longevidade financeira.



Uma certeza da vida é que você envelhecerá, e terá sua capacidade de trabalho reduzida. Não há opção, exceto aquela terminal que encerra o envelhecimento e conduz à eternidade.



Faça as contas para saber quanto você custa por mês. “O problema da falta de dinheiro não é quanto você ganha, mas sim como e com o quê gasta”, diz a planejadora financeira Márcia Dessen.



Antes de comprar qualquer coisa, questione: será que eu preciso disso agora? Pode até ser necessário, mas que você tenha tempo para poupar e comprar à vista com desconto mais tarde.



Outra certeza: a vida é cheia de surpresas. Prepare suas finanças, pois é muito diferente ser solteiro, casado, divorciado, ter um ou dois filhos, perder o emprego ou ter de ajudar pais ou filhos.



Renunciar a um prazer imediato sempre causa frustração. Se você não se conhece, fica mais difícil equilibrar o orçamento e preparar-se para o que o futuro lhe reserva.



"Falar de dinheiro é falar de vida, faz parte de nossa identidade. Para lidar melhor com ele, você precisa entender o que mais importa para você mesmo", diz a doutora Valéria Meirelles.



Quem sou eu muda com o tempo. Quando a vida muda, as finanças também devem mudar, a conversa consigo mesmo deve ser permanente. Mas lute sempre para assegurar seu futuro.



Sua vida custará menos na longevidade? Não se iluda. Saem do orçamento alguns itens, como educação dos filhos e talvez aluguel, mas entram outros, como plano de saúde e cuidadores.



O equilíbrio financeiro demanda objetivos concretos na vida. "Quero ficar rico" não basta. É preciso conhecer seu custo de vida e quanto você deverá produzir no presente e no futuro.



Uma das perguntas mais importantes para você se fazer a qualquer tempo: se eu perdesse meu emprego hoje, por quantos meses conseguiria sustentar meu atual estilo de vida?



A Entidade é administrada e fiscalizada pelos seguintes órgãos: o Conselho Deliberativo, órgão máximo de deliberação, a Diretoria-Executiva, órgão de execução, e o Conselho Fiscal, órgão de controles internos. E conta com a estrutura interna para atendimento ao participante e realização das rotinas administrativas.

Gestão Administrativa



ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

A MSD Prev é administrada e fiscalizada pelos seguintes órgãos:

MSD PREV

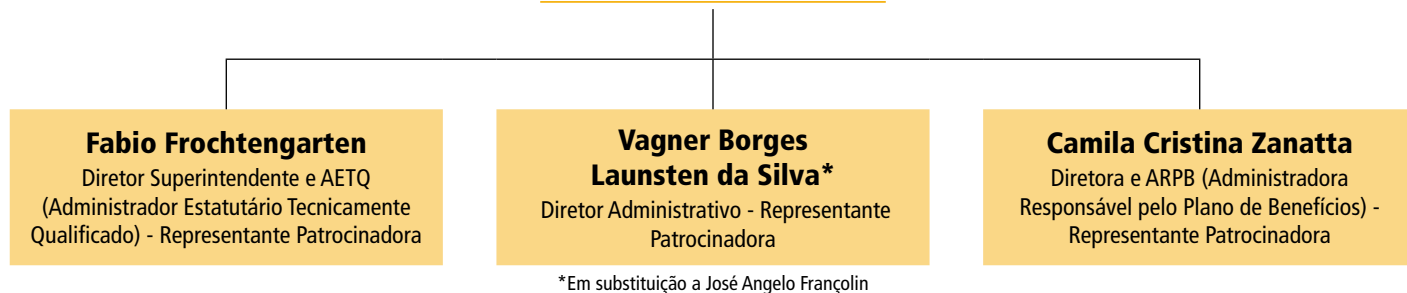
CONSELHO DELIBERATIVO



CONSELHO FISCAL



DIRETORIA-EXECUTIVA



ADMINISTRAÇÃO

Vagner Launsten

Tel.: (11) 5189-7287

Renan Toledo

Tel.: (11) 5189-7459

Jainara Coelho

Tel.: (11) 5189-7865

E-mail: msdprev1@merck.com

CONSELHO DELIBERATIVO – É composto de um número ímpar de integrantes, com um mínimo de três membros, sendo um presidente e os demais conselheiros, sendo que 2/3 dos membros são indicados pela patrocinadora e 1/3 é escolhido entre os participantes, conforme o processo definido no Regimento Interno.

CONSELHO FISCAL – O Conselho Fiscal é composto de um número ímpar de integrantes, com um mínimo de três conselheiros, sendo um presidente, sendo ainda que 2/3 são indicados pela patrocinadora e 1/3 é escolhido entre os participantes, conforme o processo definido no Regimento Interno.

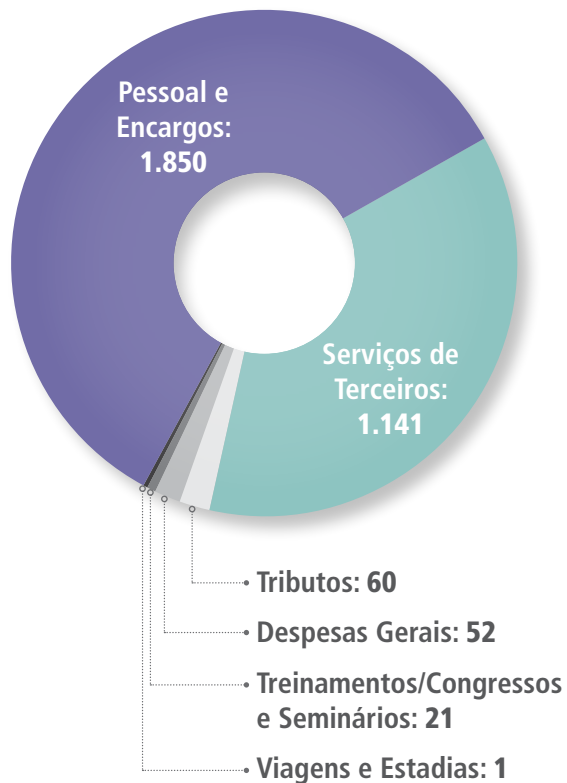
DIRETORIA-EXECUTIVA – A Diretoria-Executiva, cujos membros têm mandato por prazo indeterminado, é nomeada pelo Conselho Deliberativo e se compõe de no mínimo três diretores, sendo um Diretor Superintendente.

ADMINISTRAÇÃO ORÇAMENTÁRIA

(ACUMULADO EM 2023)

Em 2023, as despesas de administração da MSD Prev foram de R\$ 3,1 milhões. O valor representa 0,41% do patrimônio social, compatível com as necessidades reais de uma Entidade de nosso porte.

DESPESAS (Em R\$ mil)

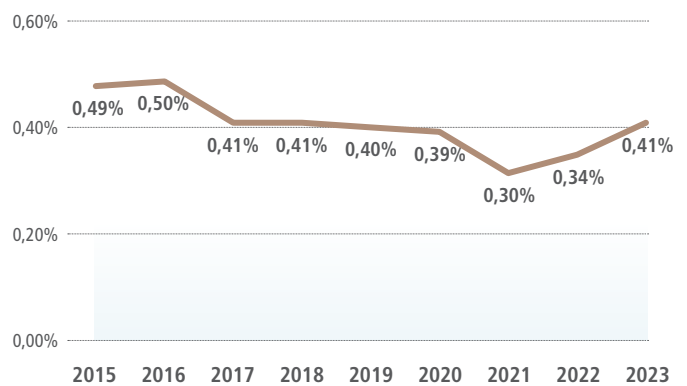


ORÇAMENTO (Em R\$ mil)

Orçado	2.453
Realizado	3.125

DESPESAS X PATRIMÔNIO

Relação entre as despesas administrativas e o patrimônio da Entidade



Em julho de 2022, o estudo realizado (base 2021) pela Previc apontou que a média dos custos das entidades fechadas em relação ao patrimônio foi de 0,48%, para patrimônio entre 500 milhões a 2 bilhões de reais (Previc: 11ª Série de Estudos).



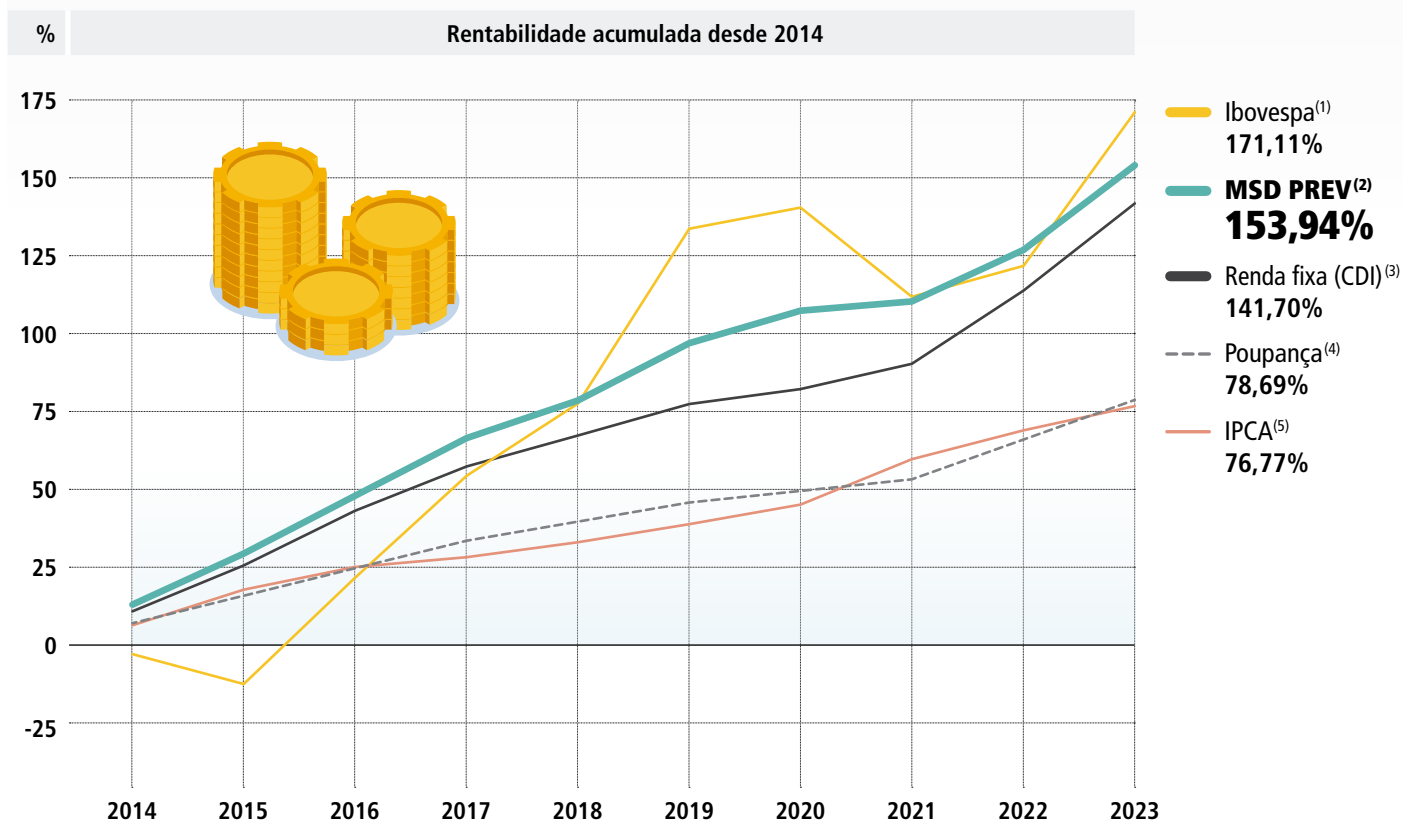
Nesta seção você vê como o seu dinheiro está investido nos mercados financeiros. A rentabilidade da cota que valoriza seu patrimônio, a alocação dos recursos pelos segmentos de aplicação, os gestores de investimentos, o respeito aos limites da Política de Investimento e da legislação.

Gestão dos Investimentos



RENTABILIDADE DA COTA

Em 2023, a rentabilidade líquida da cota da MSD Prev foi de 11,92%. Ao longo de 10 anos, o ganho acumulado chegou a 153,94%, como você pode verificar no gráfico abaixo.



Saiba mais sobre os indicadores da tabela:

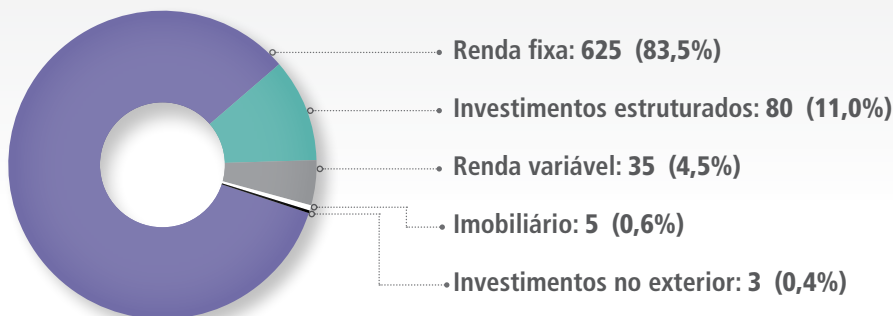
- (1) **Ibovespa (fechamento)**: é o índice mais conhecido da bolsa brasileira (B3), utilizado como referência para aplicações de renda variável.
- (2) **MSD Prev**: rentabilidade líquida de impostos e taxas de administração dos gestores de investimentos.
- (3) **CDI – Certificado de Depósito Interbancário**: é a mais conhecida referência para aplicações de renda fixa (rentabilidade bruta).
- (4) **Caderneta de poupança**: é o investimento mais popular do país.
- (5) **IPCA – Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo**: é a inflação oficial brasileira, calculada pelo IBGE.

Rentabilidade passada não é garantia de rentabilidade futura.

ALOCAÇÃO DOS RECURSOS

(Base: dezembro - em R\$ milhões)

Em 2023, 83,50% dos recursos da MSD Prev estavam alocados no segmento de renda fixa, com prioridade para proteção do capital do participante. Os demais recursos estavam distribuídos entre investimentos estruturados, renda variável, investimento no exterior e investimento imobiliário.



TOTAL: 748

RENTABILIDADE POR SEGMENTO DE APLICAÇÃO

MSD Prev	2023
Renda fixa	11,78%
Investimentos estruturados	11,49%
Investimento no exterior*	6,11%
Investimento imobiliário**	13,36%
Renda variável	28,76%



* A aplicação nesse segmento ocorreu na data 20/09/2023 / ** A aplicação nesse segmento ocorreu na data 21/07/2023

LIMITES DE ALOCAÇÃO X POLÍTICA DE INVESTIMENTOS X LEGISLAÇÃO

PLANO DE APOSENTADORIA MSD PREV					
Segmento	Alocação 2023 (dez)	Política de Investimento 2023			Limite Legal (Res. CMN nº 4661)
		Mínimo	Objetivo	Máximo	
Renda fixa	83,50%	0,00%	77,50%	100,00%	100,00%
Renda variável	4,50%	0,00%	2,50%	30,00%	70,00%
Investimentos estruturados	11,00%	0,00%	15,00%	20,00%	20,00%
Investimento no exterior	0,40%	0,00%	5,00%	10,00%	10,00%
Investimento imobiliário	0,60%	0,00%	0,00%	2,00%	20,00%

ADMINISTRAÇÃO DOS RECURSOS POR GESTOR

São os valores e percentuais administrados pelos gestores de recursos no fim de 2023, terceirizados e da própria Entidade (Em R\$ mil).

GESTOR DE RECURSOS WESTERN		
Plano de Aposentadoria	Valor	%
Renda fixa	419.379	100%
Contas a pagar	(61)	0%
TOTAL	419.318	100%

GESTOR DE RECURSOS I9 CAPITAL/GALÁPAGOS - FUNDO GLADIADOR		
Renda fixa	205.525	62,47%
Exterior	3.197	0,97%
Estruturados	79.937	24,30%
Renda variável	34.972	10,63%
Imobiliário	5.359	1,63%
TOTAL	328.990	100%

PLANO DE APOSENTADORIA		
TOTAL	Valor	%
Renda Fixa	624.904	83,5%
Exterior	3.197	0,4%
Estruturados	79.937	11,0%
Renda variável	34.972	4,5%
Imobiliário	5.359	0,6%
Contas a pagar	-61	0,0%
TOTAL	748.308	100%

% DOS RECURSOS GARANTIDORES	
Gestor de Recursos	% recursos garantidores
I9 Capital / Galápagos	44%
Western	56%
TOTAL	100%

RESUMO DO DEMONSTRATIVO DE INVESTIMENTOS - 2023

MSD PREV

31-dez-23

Plano MSD PREV
CNPB 1998004783**CARTEIRA PRÓPRIA****R\$ 748.371.395,09****Renda Fixa**

Títulos Públicos	R\$ 0,00
Títulos Privados	R\$ 0,00
Operações Compromissadas	R\$ 0,00
Debêntures	R\$ 0,00

Renda Variável

Ações	R\$ 0,00
-------	----------

Derivativos

Opções	R\$ 0,00
Termos	R\$ 0,00
Futuros	R\$ 0,00
Swaps	R\$ 0,00

Outros

Empréstimos/Financiamentos	R\$ 0,00
Carteira Imobiliária	R\$ 0,00
Valores a Pagar/Receber	-R\$ 51.639,43
Participações em SPE	R\$ 0,00
Depósitos	R\$ 0,00
Fundos	R\$ 748.423.034,52

FUNDOS EXCLUSIVOS - QUADRO DE OPERAÇÕES

R\$ 328.992.227,74

Nome do Fundos	Tipo	Descrição	Emissor	Quantidade	Financeiro (XML)
GLADIADOR FUNDO DE INVESTIMENTO	Caixa	Valor a Receber		480,3300	R\$ 480,33
GLADIADOR FUNDO DE INVESTIMENTO	Caixa	Valor a Pagar		-69.729,2100	-R\$ 69.729,21
GLADIADOR FUNDO DE INVESTIMENTO	Tít. Privado	Letra Financeira Selic	BCO BRADESCO SA	9,0000	R\$ 3.025.058,41
GLADIADOR FUNDO DE INVESTIMENTO	Tít. Privado	Letra Financeira Selic	ITAU UNIBANCO HOLDING SA	3,0000	R\$ 1.267.119,94
GLADIADOR FUNDO DE INVESTIMENTO	Tít. Privado	Letra Financeira Selic	BCO BRADESCO SA	1,0000	R\$ 336.117,60
GLADIADOR FUNDO DE INVESTIMENTO	Tít. Privado	Letra Financeira Selic	BCO BRADESCO SA	1,0000	R\$ 336.117,60
GLADIADOR FUNDO DE INVESTIMENTO	Tít. Privado	Letra Financeira Selic	BCO BRADESCO SA	3,0000	R\$ 1.008.352,80
GLADIADOR FUNDO DE INVESTIMENTO	Tít. Privado	Letra Financeira Selic	ITAU UNIBANCO HOLDING SA	6,0000	R\$ 1.900.679,91
GLADIADOR FUNDO DE INVESTIMENTO	Tít. Privado	Letra Financeira Selic	BCO BRADESCO SA	5,0000	R\$ 1.680.588,01
GLADIADOR FUNDO DE INVESTIMENTO	Tít. Privado	Letra Financeira Selic	ITAU UNIBANCO HOLDING SA	3,0000	R\$ 1.542.583,10
GLADIADOR FUNDO DE INVESTIMENTO	Tít. Privado	Letra Financeira Selic	ITAU UNIBANCO HOLDING SA	2,0000	R\$ 1.028.388,73
GLADIADOR FUNDO DE INVESTIMENTO	Tít. Privado	Letra Financeira Selic	ITAU UNIBANCO HOLDING SA	1,0000	R\$ 514.194,37
GLADIADOR FUNDO DE INVESTIMENTO	Ação	FII CPSH	CAPITÂNIA SHOPPINGS FUNDO DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO	50.000,0000	R\$ 5.519.000,00
GLADIADOR FUNDO DE INVESTIMENTO	Caixa	Caixa		2.000,0000	R\$ 2.000,00
GLADIADOR FUNDO DE INVESTIMENTO	Fundo	GALAPAGOS ALBATROZ FUNDO DE INVESTIMENTO RENDA FIXA LONGO PRAZO		19.969.418,8078	R\$ 23.499.749,06
GLADIADOR FUNDO DE INVESTIMENTO	Fundo	SPARTA DINÂMICO FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO MULTIME		3.420.835,6322	R\$ 10.987.389,22
GLADIADOR FUNDO DE INVESTIMENTO	Fundo	EXES FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO MULTIMERCADO CRÉDI		627.666,0491	R\$ 912.681,11
GLADIADOR FUNDO DE INVESTIMENTO	Fundo	KAPITALO K10 FUNDO DE INVESTIMENTO EM QUOTAS DE FUNDO DE INVESTIMENTO MULTIMERCA		1.453.737,2847	R\$ 2.946.575,31
GLADIADOR FUNDO DE INVESTIMENTO	Fundo	BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA IMA-B 5 LONGO PRAZO FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE		195.660,9701	R\$ 5.163.066,63
GLADIADOR FUNDO DE INVESTIMENTO	Fundo	PIMCO INCOME FUNDO DE INVESTIMENTO MULTIMERCADO INVESTIMENTO NO EXTERIOR		1.514.168,1700	R\$ 3.197.009,93
GLADIADOR FUNDO DE INVESTIMENTO	Fundo	VINCI MOSAICO INSTITUCIONAL FUNDO DE INVESTIMENTO DE AÇÕES		708.951,8937	R\$ 5.574.458,96
GLADIADOR FUNDO DE INVESTIMENTO	Fundo	LIS VALUE FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES		579.995,5986	R\$ 2.055.174,80
GLADIADOR FUNDO DE INVESTIMENTO	Fundo	MOAT CAPITAL EQUITY HEDGE FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENT		3.242.800,6185	R\$ 7.573.664,61
GLADIADOR FUNDO DE INVESTIMENTO	Fundo	SPX SEAHAWK FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO RENDA FIXA C		8.618.808,2233	R\$ 12.504.906,46
GLADIADOR FUNDO DE INVESTIMENTO	Fundo	MOAT CAPITAL FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES		1.088.097,9803	R\$ 3.781.276,28
GLADIADOR FUNDO DE INVESTIMENTO	Fundo	ITAU INSTITUCIONAL OPTIMUS RENDA FIXA LONGO PRAZO FICFI		941.510,8679	R\$ 12.874.846,65
GLADIADOR FUNDO DE INVESTIMENTO	Fundo	VICTOREM FUNDO DE INVESTIMENTO EM RENDA FIXA CRÉDITO PRIVADO		24.367.424,8134	R\$ 30.024.710,41
GLADIADOR FUNDO DE INVESTIMENTO	Fundo	AUDACITAS IQ FUNDO DE INVESTIMENTO MULTIMERCADO CRÉDITO PRIVADO		8.140.675,2493	R\$ 10.333.331,94
GLADIADOR FUNDO DE INVESTIMENTO	Fundo	AZ QUEST LUCE FI EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO RENDA FIXA CRÉDITO PRIVADO LONGI		2.074.788,6943	R\$ 4.130.847,01
GLADIADOR FUNDO DE INVESTIMENTO	Fundo	CONSTELLATION INSTITUCIONAL FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMEN		1.078.567,1965	R\$ 2.814.604,89
GLADIADOR FUNDO DE INVESTIMENTO	Fundo	GALAPAGOS EVOLUTION FI EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO MULTIMERCADO CRÉDITO PI		2.421.998,8266	R\$ 3.722.835,26
GLADIADOR FUNDO DE INVESTIMENTO	Fundo	CONSTÂNCIA FUNDAMENTO FUNDO DE INVESTIMENTO DE AÇÕES		1.095.065,6211	R\$ 4.810.673,32
GLADIADOR FUNDO DE INVESTIMENTO	Fundo	ABSOLUTE VERTEX II FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO MULTIM		6.351.597,7846	R\$ 16.913.003,46
GLADIADOR FUNDO DE INVESTIMENTO	Fundo	KAPITALO KAPPA FIN FUNDO DE INVESTIMENTO EM QUOTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO MULT		1.227.175,9185	R\$ 5.122.882,32
GLADIADOR FUNDO DE INVESTIMENTO	Fundo	VINLAND MACRO FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO MULTIMER		5.313.295,3647	R\$ 8.793.739,74
GLADIADOR FUNDO DE INVESTIMENTO	Fundo	GTI HAIFA FUNDO DE INVESTIMENTO DE AÇÕES		1.559.574,7001	R\$ 4.114.654,33
GLADIADOR FUNDO DE INVESTIMENTO	Fundo	CANVAS VECTOR FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO MULTIMER		4.094.514,2328	R\$ 6.965.941,91
GLADIADOR FUNDO DE INVESTIMENTO	Fundo	LEBLON AÇÕES II INSTITUCIONAL FI EM COTAS DE FI DE AÇÕES		33.485,5310	R\$ 6.063.793,75
GLADIADOR FUNDO DE INVESTIMENTO	Fundo	ITAÚ GLOBAL DINÂMICO PLUS MULTIMERCADO FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS		243.358,3624	R\$ 4.441.539,80
GLADIADOR FUNDO DE INVESTIMENTO	Fundo	ITAÚ CUSTÓDIA RENDA FIXA CURTO PRAZO CAIXA FUNDO DE INVESTIMENTO		18.678,3250	R\$ 578.182,34
GLADIADOR FUNDO DE INVESTIMENTO	Fundo	SAFRA CAPITAL MARKET PREMIUM FI EM COTAS DE FI RENDA FIXA REFERENCIADO DI CRÉDITO PRIN		169.419,8569	R\$ 45.062.775,88
GLADIADOR FUNDO DE INVESTIMENTO	Fundo	BB INSTITUCIONAL FUNDO DE INVESTIMENTO RENDA FIXA		2.823.170,7546	R\$ 34.349.153,11
GLADIADOR FUNDO DE INVESTIMENTO	Fundo	GUEPARDO INSTITUCIONAL FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO D		855.591,5388	R\$ 5.757.966,95
GLADIADOR FUNDO DE INVESTIMENTO	Fundo	ARX VINSON INSTITUCIONAL FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FI RENDA FIXA CRÉDITO PRIV		9.188.877,5621	R\$ 10.769.109,88
GLADIADOR FUNDO DE INVESTIMENTO	Fundo	SPARTA MULTICENÁRIOS FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDO DE INVESTIMENTO MUL		997.889,9582	R\$ 1.223.614,98
GLADIADOR FUNDO DE INVESTIMENTO	Fundo	GALAPAGOS I9 FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO EM DIREITOS		12.500,0000	R\$ 13.837.115,85

FUNDOS EXCLUSIVOS - RESUMO**R\$ 328.992.227,74****Renda Fixa**

Títulos Públicos	R\$ 0,00
Títulos Privados	R\$ 12.639.200,47
Operações Compromissadas	R\$ 0,00
Debêntures	R\$ 0,00

Renda Variável

Ações	R\$ 5.519.000,00
-------	------------------

Derivativos

Opções	R\$ 0,00
Termos	R\$ 0,00
Futuros	R\$ 0,00
Swaps	R\$ 0,00

Outros

Empréstimos/Financiamentos	R\$ 0,00
Carteira Imobiliária	R\$ 0,00
Valores a Pagar/Receber	-R\$ 67.248,88
Participações em SPE	R\$ 0,00
Depósitos	R\$ 0,00
Fundos	R\$ 310.901.276,15

FUNDOS DE INVESTIMENTOS (1º NÍVEL) - NÃO EXCLUSIVOS**R\$ 419.430.806,78**

Fundos	Quantidade	CNPJ	Financeiro (XML)
204 FUNDO DE INVESTIMENTO MULTIMERCADO CRÉDITO PRIVADO	2.529,8798	49.184.159/0001-00	2.014.277,5800
WESTERN ASSET SOVEREIGN IV SELIC RENDA FIXA REFERENCIADO FUNDO DE INVESTIMENTO	78.288,0679	15.477.891/0001-49	311.689.074,8800
WESTERN ASSET PREV STRUCTURED CREDIT FUNDO DE INVESTIMENTO RENDA FIXA CREDITO PRIVADO	236,9684	12.029.811/0001-02	14.427.455,6600
202 FUNDO DE INVESTIMENTO MULTIMERCADO CRÉDITO PRIVADO	940,3157	49.183.739/0001-75	1.231.295,6300
WESTERN ASSET DEBÊNTURES INSTITUCIONAL FUNDO DE INVESTIMENTO RENDA FIXA CRÉDITO PRIVADO	1.087,5608	36.821.794/0001-00	1.282.994,2700
WESTERN ASSET PREV CREDIT 2 RENDA FIXA FUNDO DE INVESTIMENTO CRÉDITO PRIVADO	63.777,4956	29.983.496/0001-42	88.785.708,7600

Observações:

- Os recursos dos planos administrados pela EFPC são formados pelos ativos disponíveis e de investimentos, deduzidos de suas correspondentes exigibilidades, não computados os valores referentes a dívidas contratadas com os patrocinadores (Resolução CMN 3792/2009, art. 3º):
 - + 1.1.0.0.00.00.00 Disponível
 - + 1.2.3.0.00.00.00 Investimentos
 - 2.1.3.0.00.00.00 Exigível Operacional – Investimentos
 - 2.2.3.0.00.00.00 Exigível Contingencial – Investimentos
- O valor das cotas dos fundos de investimento e dos fundos de investimento em cotas de fundos de investimento usado na consolidação contábil é:
 - a) O valor informado no arquivo de posição do próprio fundo; ou
 - b) O valor informado na tela "Cota de Fundos" nos casos de dispensa de envio do arquivo (§ 4º do art. 10º da Instrução PREVIC nº 02, de 18/05/2010).
- A metodologia de cálculo de conciliação dos ativos é aquela adotada pelo Layout do Arquivo de Posição de Fundos e Carteiras definido pela ANBIMA - Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiro e de Capitais.

RESUMO DA POLÍTICA DE INVESTIMENTO PARA 2024

Informações da Entidade

Plano de Benefícios:	PLANO DE APOSENTADORIA MSD PREV - CNPB 1998.0047-83 - CNPJ 48.307.005/0001-98 PLANO ADMINISTRATIVO PGA - CNPJ 02.726.871/0001-12	Exercício: 2024
----------------------	---	-----------------

Taxa Mínima Atuarial / Índice de Referência

Indexador por Plano/Segmento - Período de Referência: 01/2024 a 12/2024				
	Plano/Segmento	Percentual Indexador	Indexador	Taxa de Juros %aa
-	PLANO	100%	CDI	0,75%
1	RENDA FIXA	100%	CDI	0,50%
2	RENDA VARIÁVEL	100%	IBOVESPA	0,00%
3	INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	100%	IHFA	0,75%
4	IMOBILIÁRIO	100%	CDI	1,50%
6	EXTERIOR SEM HEDGE	100%	MSCI World	0,00%
7	EXTERIOR COM HEDGE	100%	CDI	2,00%
8	EXTERIOR CONSOLIDADO	100%	CDI	3,00%

Documentação/Responsáveis

Documentação

Nº da Ata:	null	Data:	
------------	------	-------	--

Alçadas

Período	Nome	Cargo
01/01/2024 a 31/12/2024	Camina Cristina Zanatta	Administrador Responsável pelo Plano de Benefícios (ARPB)
01/01/2024 a 31/12/2024	Fabio Frochtengarten	Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado (AETQ)
01/01/2024 a 31/12/2024	Fabio Frochtengarten	Administrador Responsável pela Gestão de Riscos

Controle de Risco

Risco de Mercado	Risco de Liquidez	Risco de Contraparte
Risco Legal	Risco Operacional	Outros

Realiza o apreçamento de ativos financeiros:	SIM	Dispõe de Manual:	SIM
Possui modelo proprietário de risco:	NÃO	Dispõe de Manual:	NÃO
Realiza Estudos de ALM:			NÃO

Observações

--

Alocação dos Recursos

Período de Referência: 01/2024 a 12/2024

Segmento	Mínimo %	Máximo %	Alvo %
RENDA FIXA	0%	100,0%	75,0%
RENDA VARIÁVEL	0%	30,0%	10,0%
INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	0%	20,0%	10,0%
IMOBILIÁRIO	0%	2,5%	0,0%
OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES	0%	0,0%	0,0%
INVESTIMENTOS NO EXTERIOR	0%	10,0%	5,0%

A EFPC observa os princípios de responsabilidade socioambiental?	SIM
Utiliza derivativos?	SIM
Avaliação prévia dos riscos envolvidos?	SIM
Existência de sistemas de controles internos?	SIM

Observações

--

Perfis de Investimento

O plano possui Perfis de Investimentos?	NÃO
---	-----

Observações

--

Alocação por Emissor

Emissor	Mínimo%	Máximo%	Não Aplica
TESOURO NACIONAL	0%	100%	
INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	0%	20%	
DEMAIS EMISSORES	0%	10%	

Observações

--

Concentração por Emissor

Emissor	Mínimo%	Máximo%	Não Aplica
% DO CAPITAL TOTAL DE UMA MESMA CIA ABERTA OU DE UMA SPE	0%	25%	
% do Capital Votante de uma mesma Companhia Aberta	0%	25%	
% do PL de uma mesma Instituição Financeira	0%	25%	
% do PL de um FIDC ou FICFIDC	0%	25%	
% do PL de Fundo de Índice de renda fixa ou de ações de Companhia Aberta	0%	25%	
% do PL de um fundo classificado no segmento estruturado	0%	25%	
% do PL de um Fundo Imobiliário (FII) ou FICFII	0%	25%	
% do PL de FI que aplicam em cotas de fundos de índice no exterior, BDRs nível I ou que invistam no máximo 67% em FIs no exterior	0%	25%	
% do Patrimônio Separado de Certificado de Recebíveis com Regime Fiduciário	0%	25%	
% do PL do emissor de debêntures emitidas por sociedade por ações de capital fechado	0%	15%	

% do PL de fundos constituídos no exterior que são investidos por meio de fundos brasileiros que invistam no mínimo 67% em FIs no exterior	0%	15%	
% de uma mesma série de títulos ou valores mobiliários	0%	25%	

Observações

Rentabilidade(%)

Plano/Segmento	2020	2021	2022	2023
PLANO	5,75%	1,84%	7,92%	11,92%
RENDA FIXA	4,66%	2,44%	13,28%	11,78%
RENDA VARIÁVEL	1,34%	-13,17%	-5,38%	28,76%
INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	2,49%	3,42%	13,62%	11,49%
INVESTIMENTOS NO EXTERIOR	39,19%	31,83%	-28,80%	8,29%
IMÓVEIS	---	---	---	---
OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES	---	---	---	---

Observações

As contas da Entidade estão apresentadas em atendimento às disposições legais, sendo compostas pelos seguintes documentos: Relatório dos auditores independentes; Balanço patrimonial consolidado; Demonstração da mutação do patrimônio social consolidada; Demonstração do Plano de Gestão Administrativa (PGA); Demonstração do ativo líquido dos planos de benefícios e do PGA; Demonstração da mutação do ativo líquido dos planos de benefícios e do PGA; Demonstração das provisões técnicas dos planos de benefícios; e Notas explicativas às demonstrações contábeis.

Gestão Contábil



RELATÓRIO DOS AUDITORES INDEPENDENTES SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS EM 31/12/2023

Aos Participantes, Conselheiros e Diretores da
MSD PREV – Sociedade de Previdência Privada
São Paulo - SP

1. Opinião

Examinamos as demonstrações contábeis da MSD PREV – Sociedade de Previdência Privada, que compreendem o balanço patrimonial consolidado em 31 de dezembro de 2023 e as respectivas demonstrações consolidadas da mutação do patrimônio social e do plano de gestão administrativa, as demonstrações individuais por plano de benefícios, quais sejam: do ativo líquido, da mutação do ativo líquido, das provisões técnicas e do plano de gestão administrativa, do exercício findo naquela data, assim como as correspondentes notas explicativas, incluindo o resumo das principais políticas contábeis.

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas representam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira consolidada da MSD PREV – Sociedade de Previdência Privada e individuais dos Planos de Benefícios em 31 de dezembro de 2023, o desempenho consolidado e por Planos de Benefícios de suas operações do exercício findo naquela data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil, aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar - CNPC.

2. Base para opinião

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria e nossas responsabilidades, em cumprimento a tais normas, estão descritas no tópico 5 adiante. Somos independentes em relação à Sociedade, de acordo com os princípios previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas. Acreditamos que as evidências de auditoria obtidas são suficientes e apropriadas para fundamentar nossa opinião.

3. Outras informações que acompanham as demonstrações contábeis e o Relatório do Auditor.

A Administração da Entidade é responsável por outras informações que constam do Relatório Anual da Administração e nossa opinião sobre as demonstrações contábeis não abrange tal Relatório e, portanto, não expressamos qualquer forma de conclusão de auditoria sobre o mesmo.

Em conexão com a auditoria das demonstrações contábeis, nossa responsabilidade é a de ler o referido relatório, e considerar se o conteúdo está consistente com as informações apresentadas nas demonstrações contábeis. Não temos nada a relatar sobre o mesmo dado à sua inexistência nesta data.

4. Responsabilidades da Administração e da Governança

A Administração é responsável pela elaboração e adequada apresentação das demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações contábeis, a Administração é responsável pela avaliação da capacidade da Entidade continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração dessas demonstrações, a não ser que ela pretenda liquidar a Sociedade ou cessar suas operações, ou não tenha alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

5. Responsabilidades do Auditor

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e expressar opinião sobre as mesmas. Segurança razoável não é uma garantia de que a auditoria, realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais aplicáveis, sempre detecta eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis.

Como parte da auditoria, realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais aplicáveis, exercemos julgamento profissional e mantivemos ceticismo profissional ao longo dos trabalhos. Além disso:

- a. Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtivemos evidências de auditoria apropriadas e suficientes para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais;
- b. Obtivemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos técnicos apropriados às circunstâncias, mas não com o objetivo de expressar opinião sobre a eficácia dos controles internos da Sociedade;

- c. Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela Administração;
- d. Concluimos sobre a adequação do uso, pela Administração, da base contábil de continuidade operacional e, mediante as evidências de auditoria obtidas, que não existe incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da Entidade. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data deste relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a Sociedade a não mais se manter em continuidade operacional; e
- e. Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações contábeis, inclusive as divulgações e se elas representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela Governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance planejado dos exames, da época das visitas e das constatações relevantes de auditoria, inclusive as eventuais deficiências significativas nos controles internos que identificamos durante nossos trabalhos.

Belo Horizonte, 04 de março de 2024

FERNANDO MOTTA AUDITORES
CRCMG-12.557 | CVM-12.815

Luiz Alberto Rodrigues Mourão
Contador CRC-RJ 046.114-O

Demonstrações Contábeis em 31 de dezembro de 2023 e 2022

Março de 2024

BALANÇO PATRIMONIAL - CONSOLIDADO

(em R\$ mil)

ATIVO	Períodos findos em:	
	31.12.2023	31.12.2022
DISPONÍVEL	4	162
REALIZÁVEL		
Gestão Previdencial	5.1	6.193
Gestão Administrativa	5.2	2.189
Investimentos	5.3	748.423
Fundos de Investimentos		748.423
		678.131
TOTAL DO ATIVO	756.967	685.830

PASSIVO	Períodos findos em:	
	31.12.2023	31.12.2022
EXIGÍVEL OPERACIONAL	517	692
Gestão Previdencial	6.1	342
Gestão Administrativa	6.2	60
Investimentos	6.3	115
EXIGÍVEL CONTINGENCIAL	2.192	1.705
Gestão Administrativa	7	2.192
PATRIMÔNIO SOCIAL	754.258	683.433
Patrimônio de Cobertura do Plano	8	740.703
Provisões Matemáticas	8.1	740.998
Benefícios Concedidos		158.520
Benefícios a Conceder		582.478
Equilíbrio Técnico		(295)
Resultados Realizados		(295)
(-) Déficit Técnico Acumulado	8.2	(295)
Fundos		13.555
Fundos Previdenciais	9	13.555
TOTAL DO PASSIVO	756.967	685.830

DEMONSTRAÇÕES DAS MUTAÇÕES DO PATRIMÔNIO SOCIAL (DMPS) - CONSOLIDADO

(em R\$ mil)

	Períodos findos em:		
	31.12.23	31.12.22	Var. %
A) Patrimônio Social - Início do Exercício	683.433	644.925	5,97
1. Adições	121.931	88.363	37,99
(+) Contribuições Previdenciais	37.617	35.158	6,99
(+) Portabilidade	484	541	(10,54)
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	80.218	50.228	59,71
(+) Receitas Administrativas	3.612	2.436	48,27
2. Destinações	(51.106)	(49.855)	2,51
(-) Benefícios	(21.398)	(21.031)	1,75
(-) Resgates	(19.806)	(20.554)	(3,64)
(-) Portabilidade	(6.290)	(5.834)	7,82
(-) Despesas Administrativas	(3.125)	(2.323)	34,52
(-) Constituição Líquida de Contingências - Gestão Administrativa	(487)	(113)	330,97
3. Acréscimo/Decréscimo no Patrimônio Social (1-2)	70.825	38.508	83,92
(+/-) Provisões Matemáticas	67.897	36.317	86,96
(+/-) Superávit Técnico do Exercício	47	18	161,11
(+/-) Fundos Previdenciais	2.881	2.173	32,58
4. Outros Eventos do Patrimônio Social	-	-	-
5. Operações Transitórias	-	-	-
B) Patrimônio Social - Final do Exercício (A+3+4+5)	754.258	683.433	10,36

DEMONSTRAÇÕES DO PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA (DPGA) - CONSOLIDADO

(em R\$ mil)

Períodos findos em:

31.12.23 31.12.22 Var. %

	31.12.23	31.12.22	Var. %
A) Fundo Administrativo Início do Exercício	-	-	-
1. Custeio da Gestão Administrativa	3.612	2.436	48,27
1.1. Receitas	3.612	2.436	48,27
Custeio Administrativo dos Investimentos	3.271	2.436	34,28
Atualização de Depósitos Judiciais	335	-	100
Outras Receitas	6	-	100,00
2. Despesas Administrativas	(3.125)	(2.323)	(34,52)
2.1. Administração dos Planos Previdenciais	(3.125)	(2.323)	(34,52)
Pessoal e Encargos	(1.850)	(1.032)	(79,26)
Treinamentos/Congressos e Seminários	(21)	(8)	(162,50)
Viagens e Estadias	(1)	-	(100,00)
Serviços de Terceiros	(1.141)	(1.146)	(0,44)
Despesas Gerais	(52)	(77)	32,47
Tributos	(60)	(60)	-
3. Constituição/Reversão de Contingências Administrativas	(487)	(113)	(330,97)
4. Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios	-	-	-
5. Resultado Negativo Líquido dos Investimentos	-	-	-
6. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)	-	-	-
7. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (6)	-	-	-
8. Operações Transitórias	-	-	-
B) Fundo Administrativo Final do Exercício (A+7+8)	-	-	-

DEMONSTRAÇÕES DO ATIVO LÍQUIDO (DAL) - PLANO DE APOSENTADORIA MSD PREV

(em R\$ mil)

CNPB: 1998.0047-83

CNPJ: 48.307.005/0001-98

Períodos findos em:

31.12.23 31.12.22 Var. %

	31.12.23	31.12.22	Var. %
1. Ativos	754.776	684.127	10,33
Disponível	160	115	39,13
Recebíveis Previdencial	6.193	5.881	5,31
Investimentos	748.423	678.131	10,37
Fundos de Investimento	748.423	678.131	10,37
2. Obrigações	518	694	(25,36)
Operacional	518	694	(25,36)
3. Fundos não Previdenciais	-	-	-
4. Resultado a Realizar	-	-	-
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	754.258	683.433	10,36
Provisões Matemáticas	740.998	673.101	10,09
Superávit/Déficit Técnico	(295)	(342)	(13,74)
Fundos Previdenciais	13.555	10.674	26,99
6 . Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado			
a) Equilíbrio Técnico	(295)	(342)	(13,74)
b) (+/-) Ajuste de Precificação	-	-	-
c) (+/-) Equilíbrio Técnico Ajustado = (a + b)	(295)	(342)	(13,74)

DEMONSTRAÇÕES DAS MUTAÇÕES DO ATIVO LÍQUIDO (DMAL) - PLANO DE APOSENTADORIA MSD PREV

(em R\$ mil)

CNPJ: 48.307.005/0001-98

CNPB: 1998.0047-83

Períodos findos em:

	31.12.23	31.12.22	Var. %
A) Ativo Líquido - Início do Exercício	683.433	644.925	5,97
1. Adições	118.319	85.927	37,70
(+) Contribuições	37.617	35.158	6,99
(+) Portabilidade	484	541	(10,54)
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	80.218	50.228	59,71
2. Destinações	(47.494)	(47.419)	0,16
(-) Benefícios	(21.398)	(21.031)	1,75
(-) Resgates	(19.806)	(20.554)	3,64
(-) Portabilidade	(6.290)	(5.834)	(7,82)
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1-2)	70.825	38.508	83,92
(+/-) Provisões Matemáticas	67.897	36.317	86,96
(+/-) Fundos Previdenciais	2.881	2.173	32,58
(+/-) Superávit Técnico	47	18	161,11
4. Outros Eventos do Ativo Líquido	-	-	-
5. Operações Transitórias	-	-	-
B) Ativo Líquido - Final do Exercício (A+3+4.5)	754.258	683.433	10,36

DEMONSTRAÇÕES DAS PROVISÕES TÉCNICAS (DPT) - PLANO DE APOSENTADORIA MSD PREV

(em R\$ mil)

CNPB: 1998.0047-83

CNPJ: 48.307.005/0001-98

Períodos findos em:

	31.12.23	31.12.22	Var. %
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	754.776	684.127	10,33
1. Provisões Matemáticas	740.998	673.101	10,09
1.1. Benefícios Concedidos	158.520	141.042	12,39
Contribuição Definida	151.747	134.394	12,91
Benefício Definido	6.773	6.648	1,88
1.2. Benefício a Conceder	582.478	532.059	9,48
Contribuição Definida	582.478	532.059	9,48
Saldo de contas - parcela patrocinador(es)/instituidor(es)	303.269	277.916	9,12
Saldo de contas - parcela participantes	279.209	254.143	9,86
2. Equilíbrio Técnico	(295)	(342)	(13,74)
2.1. Resultados Realizados	(295)	(342)	(13,74)
(-) Déficit Técnico Acumulado	(295)	(342)	(13,74)
3. Fundos	13.555	10.674	26,99
3.1. Fundos Previdenciais	13.555	10.674	26,99
4. Exigível Operacional	518	694	(25,36)
4.1. Gestão Previdencial	342	464	(26,29)
4.2. Investimentos - Gestão Previdencial	176	230	(23,48)
5. Exigível Contingencial	-	-	-

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2023 E 2022

(em R\$ mil)

1. Contexto Operacional

A MSD Prev – Sociedade de Previdência Privada (“Entidade” ou “MSD Prev”) é uma Entidade Fechada de Previdência Complementar, sem fins lucrativos, com personalidade jurídica de direito privado, nos termos do artigo 5º, Item II, da Lei nº 6.435, de 15 de julho de 1977, revogada pela Lei Complementar nº 109, de 29 de maio de 2001.

O funcionamento da Entidade foi autorizado pela Portaria nº 4.695 do Ministério da Previdência Social – MPS, por prazo indeterminado, em 13 de novembro de 1998.

A MSD Prev possui autonomia administrativa, financeira e patrimonial, tendo por objetivo complementar os benefícios assegurados pela previdência social oficial.

A Entidade administra o Plano de Aposentadoria MSD Prev, CNPB 1998.0047-83, na modalidade Contribuição Variável, inscrito no CNPJ 48.307.0005/0001-98, sendo patrocinada pelas seguintes empresas:

- Merck Sharp & Dohme Farmacêutica Ltda.;
- MSD PREV – Sociedade de Previdência Privada;
- Sistemas de Identificação Animal Ltda.;
- Merck Sharp & Dohme Saúde Animal Ltda.;
- Diosynth Produtos Farmo-Químicos Ltda.

A Resolução CNPC nº 46, de 1º de outubro de 2021, dispôs sobre as condições e os procedimentos para a identificação e o cadastramento dos Planos de Benefícios no Cadastro Nacional de Planos de Benefícios e no Cadastro Nacional de Pessoa Jurídica para fins de operacionalização da independência patrimonial dos planos de benefícios administrados pelas entidades fechadas de previdência complementar. A inscrição no Cadastro Nacional de Pessoa Jurídica não conferiu personalidade jurídica própria aos Planos de Benefícios e na operacionalização da inscrição do Plano no CNPJ, a Entidade mantém segregada os ativos dos Planos de Benefícios, efetuando as devidas atualizações cadastrais com os gestores dos fundos de investimento, assim como abertura de novas contas correntes e de custódia para pagamentos de benefício e recebimento de contribuição.

O CNPJ da Entidade (02.726.871/0001-12) permaneceu em atividade e foi utilizado para operações do fluxo administrativo. Cabe ao CNPJ da Entidade a responsabilidade fiscal sobre as obrigações acessórias de quaisquer naturezas.

Os recursos necessários à consecução dos objetivos da Entidade provêm, portanto, de contribuições de Patrocinadoras e Participantes, bem como dos rendimentos resultantes da aplicação desses recursos em investimentos, de acordo com normas estabelecidas pelas autoridades competentes.

Os benefícios oferecidos são: (a) aposentadoria normal; (b) aposentadoria por invalidez; (c) pecúlio por morte e (d) benefício proporcional diferido.

- **Quadro de Participantes**

O quadro de participantes foi realizado conforme a área de seguridade que disponibilizou as quantidades de participantes referente ao mês de dezembro de 2023 e 2022.

Plano de Aposentadoria MSD Prev	Quantidade	
	2023	2022
Ativos	1.349	1.342
Assistidos	294	280
Autopatrocínados	75	110
BPD	608	622
Total de Participantes	2.326	2.354

- **Outras Informações**

Em 01/03/2022, a Merck Sharp & Dohme Saúde Animal Ltda. incorporou a Vallée S.A., conforme Protocolo de Incorporação e Justificação, firmado em 01/03/2022 e devidamente registrado na Junta Comercial do Estado de São Paulo – JUCESP em 17/03/2022 sob o nº 0.240.953/22-8, sucedendo-a em direitos e obrigações perante o Plano de Aposentadoria MSD Prev.

Em 05/08/2022, a MSD Prev enviou para a Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc) o aditamento do Convênio de Adesão, gerando o número de processo 44011.004830/2022-76. Em 23/10/2022, a Previc, através da Nota 1327/2022, apresentou algumas exigências para aprovação do aditamento do convênio de adesão. Sendo assim, em dezembro de 2022, a Entidade enviou novamente o processo para autarquia, que o aprovou em 05/03/2023.

Através da Portaria Previc nº 775, de 04 de setembro de 2023, o órgão regulador aprovou as alterações efetuadas no Regulamento do Plano de Benefícios da MSD Prev. O Regulamento está mais flexível e contempla as adaptações à luz da Resolução CNPC nº 50/2022.

2- Apresentação das Demonstrações Contábeis

As demonstrações contábeis de 31 de dezembro de 2023 e 2022 estão sendo apresentadas em conformidade com as práticas contábeis adotadas no Brasil e aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar - CNPC, em conformidade com as seguintes normas específicas: Resolução do Conselho Nacional de Previdência Complementar - CNPC nº. 43, de 06 de agosto de 2021; Resolução Previc nº 23, de 14 de agosto de 2023; Norma Brasileira de Contabilidade, ITG 2001, de 15 de dezembro de 2022, e alterações posteriores a essas normas.

Essas diretrizes não requerem a divulgação em separado de ativos e passivos de curto e longo prazo, nem a apresentação da Demonstração do Fluxo de Caixa. A estrutura da planificação contábil padrão das EFPC (Entidades Fechadas de Previdência Complementar) reflete o ciclo operacional de longo prazo da sua atividade, de forma que a apresentação de ativos e passivos, observados as gestões previdencial e administrativa e o fluxo dos investimentos, proporcione informações mais adequadas, confiáveis e relevantes do que a apresentação em circulante e não circulante.

A sistemática introduzida pelos órgãos normativos apresenta, além das características já descritas, a segregação dos registros contábeis em três gestões distintas (Previdencial, Assistencial e Administrativa) e o Fluxo dos Investimentos, que é comum às Gestões Previdencial e Administrativa, segundo a natureza e a finalidade das transações. A contabilização e os relatórios do programa previdencial de natureza financeira seguem regras aplicáveis à planificação contábil padrão estabelecida pelo órgão regulamentador.

- Gestão Previdencial - Atividade de registro e de controle das contribuições, dos benefícios e dos institutos previstos no art. 14 da Lei Complementar nº 109, de 29 de maio de 2001, bem como do resultado do Plano de Benefícios de natureza previdenciária;

- Gestão Assistencial – A Entidade não desenvolve atividades assistenciais;

- Gestão Administrativa - Atividade de registro e de controle inerentes à administração do Plano de Benefícios;

- Investimentos - Registro e controle referentes à aplicação dos recursos do Plano de Benefícios.

Segundo Resolução do Conselho Nacional de Previdência Complementar - CNPC nº. 43, de 06 de agosto de 2021, as EFPC devem apresentar os seguintes demonstrativos contábeis, comparativos ao exercício anterior:

- Balanço Patrimonial (Consolidado).
- Demonstração da Mutação do Patrimônio Social (Consolidada).
- Demonstração do Plano de Gestão Administrativa (Consolidada).

- Demonstração do Ativo Líquido (Individual por plano).
- Demonstração da Mutação do Ativo Líquido (Individual por plano).
- Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios (Individual por plano).

As Demonstrações Contábeis do exercício findo em 31 de dezembro de 2023 foram aprovadas pelo Diretoria Executiva da Entidade em 04 de março de 2024.

3- Principais Práticas Contábeis

As práticas contábeis aplicáveis na elaboração e apresenta o das Demonstrações Contábeis da Entidade são aquelas consubstanciadas em regulamentações do Conselho Nacional de Previdência Complementar – CNPC, que substituiu o Conselho de Gestão de Previdência Complementar (CGPC), e da Previc, que não requerem a adoção dos Pronunciamentos Contábeis emitidos pelo Comitê de Pronunciamentos Contábeis - CPC. Conforme constam destas diretrizes, as práticas contábeis adotadas pela Entidade são específicas para o segmento das EFPC e estão resumidas a seguir:

(a) Resultado das operações

De acordo com a Resolução CNPC n  43, de 6 de agosto de 2021, o resultado das operações é apurado segundo o regime de competência. Adicionalmente, as contribuições de autopatrocinados, vinculados ao Plano de Benefícios, são registradas pelo regime de caixa.

(b) Realizável

- **Gestão Previdencial**

O realizável previdencial é apurado em conformidade com o regime de competência, estando representado pelos valores e pelos direitos da Entidade relativos às contribuições das patrocinadoras e dos participantes.

- **Gestão Administrativa**

O realizável administrativo é apurado em conformidade com o regime de competência, estando representado pelos valores a receber decorrentes de operações de natureza administrativa e os depósitos judiciais/recursais da gestão administrativa.

- **Gestão dos Investimentos**

- Fundos de Investimentos

As aplicações dos fundos de investimentos são classificadas conforme as modalidades de renda fixa e renda variável. As cotas dos fundos de investimentos são registradas pelo custo aumentado dos rendimentos auferidos e ajustados ao valor de mercado na data de encerramento do Balanço. As

Rendas/Variações Positivas e Deduções/Variações Negativas da carteira são apropriadas em contas específicas diretamente vinculadas à modalidade de aplicação.

Para a obtenção dos valores de mercado dos títulos e valores mobiliários, são adotados os seguintes critérios:

- i. Fundos de investimentos, pelo valor da cota na data do balanço, informada pelo Administrador do fundo.
- ii. As aplicações no segmento de renda fixa estão registradas e custodiadas no Sistema Especial de Liquidação e Custódia (Selic) e na B3 S.A. – Brasil, Bolsa e Balcão, por meio do Banco Itaú S.A..

(d) Exigível operacional

São demonstrados pelos valores conhecidos ou calculáveis, acrescidos, quando aplicável, dos correspondentes encargos e variações monetárias incorridas, estando representados substancialmente pelas obrigações decorrentes de direito a benefícios pelos participantes, prestações de serviços por terceiros, investimentos e obrigações fiscais.

(e) Exigível Contingencial

São registradas ações contra a Entidade, nas áreas administrativa, trabalhista e fiscal, que serão objeto de decisão futura, podendo ocasionar impacto na situação econômico-financeira e sua classificação é de acordo com sua natureza.

Para fins de classificação são usados os termos provável, possível e remota com os seguintes conceitos:

- Provável: a chance de um ou mais eventos futuros ocorrer é maior do que a de não ocorrer;
- Possível: chance de um ou mais eventos futuros ocorrer é menor que provável, porém maior que a remota;
- Remota: a chance de um ou mais eventos futuros ocorrer é pequena.

(f) Patrimônio Social

○ **Provisões matemáticas**

As provisões matemáticas do Plano de Benefícios são determinadas pelo saldo de conta e são constituídas para fazer face aos compromissos relativos aos benefícios concedidos e a conceder dos participantes ou seus beneficiários, na forma prevista no Regulamento do Plano de Benefícios.

○ **Equilíbrio Técnico**

De acordo com a Resolução CNPC nº 30, de 10 de outubro de 2018, todo excedente ou insuficiência patrimonial é registrado na conta de Equilíbrio Técnico respeitando as disposições do plano de contas.

○ **Fundos**

Os Fundos Previdenciais são constituídos por:

- Valores da conta de patrocinadora que não foram utilizados no cálculo dos benefícios ou institutos e poderão ser utilizados pela Entidade;
- Revisão dos planos de benefícios; e/ou
- Fundos previstos em notas técnicas atuariais.

(g) Operações Administrativas

Os registros das operações administrativas são efetuados no Plano de Gestão Administrativa - PGA, que possui patrimônio próprio segregado do Plano de Benefícios previdenciais.

O patrimônio do PGA é constituído pelas receitas (Previdenciais e Investimentos) e reembolsos administrativos, deduzidas das despesas comuns e específicas da administração previdencial, e dos investimentos, sendo as sobras ou insuficiências administrativas alocadas ou revertidas ao Fundo Administrativo.

As fontes de custeio da Gestão Administrativa obedecem às determinações contidas no Regulamento do PGA, aprovado em reunião pelo Conselho Deliberativo da Entidade, e está em conformidade com a Resolução CNPC nº 48, de 08 de dezembro de 2021.

4. DISPONÍVEL

Representado por contas-correntes reconhecidas por seus valores em moeda nacional nas seguintes instituições financeiras:

Disponível	2023	2022
Imediato		
Banco Itaú-Unibanco	109	107
Banco Western Asst. Adm. Recursos Ltda.	-	8
Banco Itaú S.A.	53	-
Total do Disponível	162	115

5. Realizável

5.1 Gestão Previdencial

Referem-se a valores de contribuições previdenciais normais mensais devidas pelos patrocinadores e participantes.

Gestão Previdencial	2023	2022
Recursos a receber		
Contribuição do mês – Patrocinadora	3.386	3.223
Contribuição do mês – Participantes	2.807	2.658
Total Gestão Previdencial	6.193	5.881

5.1 Gestão Administrativa

Registra os valores a receber decorrentes de operações da Gestão Administrativa e são compostos conforme segue:

Gestão Administrativa	2023	2022
Despesas antecipadas		
Despesas	5	5
Depósitos Judiciais / Recursais		
PIS/Cofins (*)	2.184	1.698
Total Gestão Administrativa	2.189	1.703

(*) Referem-se à depósitos judiciais de PIS e Cofins, conforme apresentado na nota explicativa nº 7.

5.2 Investimentos

(a) Fundos de Investimentos

Considerando as disposições da Resolução CNPC nº 43/2021, a Entidade classificou toda a sua carteira de títulos e valores mobiliários na categoria “Títulos para Negociação”, com o propósito de serem negociados, independentemente do prazo com relação da data de aquisição, os quais são avaliados mensalmente ao valor de mercado e seus efeitos reconhecidos no resultado do exercício. Com relação à natureza, eles são todos classificados como privados.

Nos exercícios de 2023 e 2022 não houve reclassificação de títulos contidos nas carteiras dos fundos de investimentos de “Títulos para Negociação” para “Mantidos até o vencimento”.

A carteira está representada por fundos de investimentos nas modalidades Renda Fixa, Referenciado e Multimercado, cujas instituições podem ser assim demonstradas:

Fundos de Investimento	2023	2022
Renda Fixa	107.742	153.367
Western Asset 137 FI RF CP	88.787	139.535
Western Asset Deb Inflação FI RF	1.283	1.137
Western Asset Prev Struc17	14.427	12.695
202 Fundo de Investimento Renda Fixa	1.231	-
204 Fundo de Investimento Renda Fixa	2.014	-
Referenciado	311.689	217.633
Western Asset Sovereign IV Selic REF FI	311.689	217.633
Multimercado	328.992	307.131
Gladiador FICFI MM Crédito Privado	328.992	307.131

Total dos Investimentos	748.423	678.131
--------------------------------	----------------	----------------

6. Exigível Operacional

6.1 Gestão Previdencial

Gestão Previdencial	2023	2022
Retenções a recolher	342	464
Total de Gestão Previdencial	342	464

6.2 Gestão Administrativa

Gestão Administrativa	2023	2022
Folha administrativa	17	54
Serviços de terceiros	10	39
Impostos, taxas e contribuições	21	21
Retenções e Tributos a recolher	12	53
Total de Gestão Administrativa	60	167

6.3 Gestão de Investimentos

Gestão de Investimentos	2023	2022
Fundos de Investimentos	49	-
Taxa de administração a repassar	52	48
Retenções de tributos a recolher	3	3
Outras Exigibilidades	11	10
Total de Gestão Administrativa	115	61

7. Exigível Contingencial

Gestão Administrativa	2023	2022
PIS/COFINS	2.192	1.705
Total de Gestão Administrativa	2.192	1.705

As contingências ativas e passivas são avaliadas pela Administração de forma individualizada, em conjunto com as assessorias jurídicas. As contingências ativas somente são reconhecidas quando a sua realização é considerada líquida e certa, já as passivas são provisionadas quando a probabilidade de perda é avaliada como sendo provável e se possa mensurar com razoável segurança.

Registra-se o montante das provisões destinadas a cobrir eventuais perdas com o Programa de Integração Social e de Formação do Patrimônio do Servidor Público Federal (PIS/Pasep) e a Contribuição para Seguridade Social (Cofins).

A Entidade passou a contestar judicialmente a legalidade da exigência do recolhimento do Programa de Integração Social e de Formação do Patrimônio do Servidor Público Federal (PIS/Pasep) e da Contribuição para Seguridade Social (Cofins) sobre receitas operacionais e ganhos financeiros que não venham a constituir reservas, fundos e provisões, através do mandado de Segurança nº 2007.61.00.000380-0, obtido em 10 de janeiro de 2007.

Com a alteração na legislação, a MSD Prev entrou com uma nova ação para contestar a legalidade da exigência do recolhimento do Programa de Integração Social e de Formação do Patrimônio do Servidor Público Federal (PIS/Pasep) e da Contribuição para Seguridade Social (Cofins) sobre receitas operacionais e ganhos financeiros que não venham a constituir reservas, fundos e provisões, através do mandado de Segurança nº 0011339-08.2016.403.6100.

Em 10.01.2017 foi publicada sentença que julgou improcedente o pedido formulado no mandado de segurança (afastamento do PIS/Cofins sobre os valores destinados ao PGA).

Considerando que essa discussão ainda não foi definitivamente julgada pelos Tribunais Superiores (STJ e STF), a MSD Prev optou em apresentar um recurso de Apelação Cível. Mediante os fatos, independente do teor da decisão, a Entidade optou em permanecer depositando judicialmente os valores controversos. Em atendimento a Resolução Previc nº 23 de 14 de agosto de 2023, a Entidade atualizou em 31 de dezembro de 2023 o saldo contábil, com base na documentação fornecida pelo seu Jurídico.

Em 31 dezembro de 2023, a MSD Prev não possui outros processos em aberto, com risco de perda provável ou possível, contra a Entidade.

8. PATRIMÔNIO SOCIAL

A movimentação do exigível atuarial e dos fundos durante o exercício pode ser resumida como segue:

Descrição	Em 31 de dezembro de 2022	Constituição/(Reversões) no exercício	Em 31 de dezembro de 2023
Provisões matemáticas			
Benefícios Concedidos	141.042	17.478	158.520
Benefícios a Conceder	532.059	50.419	582.478
Total de provisões matemáticas	673.101	67.897	740.998
Resultados Realizados			
Déficit técnico acumulado	(342)	47	(295)
Total do Equilíbrio Técnico	(342)	47	(295)
Fundos			
Previdencial	10.674	2.881	13.555
Total de Fundos	10.674	2.881	13.555

8.1 PROVISÕES MATEMÁTICAS

As provisões matemáticas foram determinadas por atuário externo Willis Towers Watson, contratado pela Entidade, e representam os resultados da avaliação atuarial de encerramento do exercício do Plano de Aposentadoria MSD Prev, CNPB 1998.0047-83, estruturado na modalidade de Contribuição Variável e administrado pela MSD Prev – Sociedade de Previdência Privada, em atendimento à legislação vigente em 31 de dezembro de 2023 e 2022.

8.2 EQUILÍBRIO TÉCNICO E LIMITE DO EQUACIONAMENTO DE DÉFICIT

De acordo com o Art. 29 da Resolução CNPC nº 30/2018, de 10/10/2018, deverá ser elaborado um plano de equacionamento do déficit até o final do exercício subsequente, se o déficit for superior ao limite calculado pela seguinte fórmula:

Limite de Déficit Técnico Acumulado = $1\% \times (\text{duração do passivo do plano} - 4) \times \text{Provisões Matemáticas}$.

Em 2023 a duração do passivo é de 8,9581 anos (107 meses) e foi apurada com base nos resultados desta avaliação atuarial adotando a metodologia definida na Resolução Previc nº 23, de 14/08/2023, após preenchimento, pela Entidade, dos fluxos de pagamentos de benefícios do plano, líquidos de contribuições incidentes sobre esses benefícios, no Sistema Venturo do site da Previc.

Para o Plano de Aposentadoria MSD Prev tivemos em 2023:

Duração	Limite pela Fórmula	Provisão Matemática	Limite do Déficit
8,9581	$1\% \times (8,9581 - 4) = 4,9581\%$	6.773	336

Para o Plano de Aposentadoria MSD Prev tivemos em 2022:

Duração	Limite pela Fórmula	Provisão Matemática	Limite do Déficit
9,151	$1\% \times (9,15 - 4) = 5,151\%$	6.648	342

A insuficiência em 31/12/2023 do Patrimônio de Cobertura do Plano frente ao Passivo Atuarial é inferior ao Limite de Equacionamento de Déficit, portanto a totalidade da insuficiência apurada em 31/12/2023 foi alocada na conta Déficit Técnico Acumulado no valor de R\$ 295. O Plano de Benefícios encontra-se deficitário devido a alteração regulamentar e incorporação de 2018 que por exigência do órgão fiscalizador resultou na transferência do superavit técnico do antigo Plano de Benefícios OBS para um fundo com destinação específica.

Uma vez que o déficit está dentro do limite estipulado, nenhum plano de equacionamento necessita ser realizado durante o ano.

8.3 AJUSTE DE PRECIFICAÇÃO

Conforme disposto na Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018, o valor do ajuste de precificação, positivo ou negativo, será deduzido ou acrescido, respectivamente, para fins de equacionamento do déficit. E no caso de distribuição de superávit, o valor do ajuste de precificação, quando negativo, será deduzido do valor a ser distribuído.

O valor do Ajuste de Precificação corresponde à diferença entre o valor dos títulos públicos federais atrelados a índice de preços classificados na categoria títulos mantidos até o vencimento, calculado considerando a taxa de juros real anual utilizada na respectiva avaliação atuarial (3,50% a.a.), e o valor contábil desses títulos.

O Plano de Aposentadoria MSD Prev apresenta resultado deficitário, no entanto não há títulos “marcados na curva”. Sendo assim, o ajuste de precificação definido na Resolução CNPC nº 30/2018 não é aplicável.

8.4 HIPÓTESES E MÉTODOS ATUARIAIS

O conjunto de hipóteses e métodos atuariais adotados nos cálculos atuariais resultou de um processo de interação entre a Willis Towers Watson (WTW) e a MSD Prev – Sociedade de Previdência, conforme determina a redação da Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018, e da Resolução Previc nº 23, de 14/08/2023.

Tais hipóteses são aplicáveis apenas ao grupo de assistidos que recebem rendas mensais vitalícias.

Foi realizado em 30/09/2022 estudo de aderência das hipóteses atuariais para atender os dispositivos previstos nas bases técnicas constantes nas redações da Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018, e da Instrução Normativa nº 33, de 23/10/2020. Esse estudo é considerado válido para a avaliação tratada no Parecer Atuarial e possui validade até 31/12/2023. No decorrer de 2024, conforme Resolução Previc 23, de 14/08/2023, a Entidade deverá realizar novo estudo de aderência.

Para a apuração das provisões matemáticas e dos custos foram utilizadas as seguintes hipóteses e métodos atuariais:

Hipóteses Atuariais	2023	2022
Taxa Anual Real de Juros	3,50%	3,50%
Fator de determinação do valor real ao longo do tempo dos benefícios da Entidade	100%	100%
Tábua de Mortalidade Geral	AT-2000 Básica, segregada por sexo	AT-2000 Básica, segregada por sexo

Tábua de Mortalidade de Inválidos	MI-85, segregada por sexo	MI-85, segregada por sexo
Indexador do Plano	INPC (IBGE)	INPC (IBGE)

Quando apurada a TIR dos passivos, foi obtido, com nível de confiança de 94%, suporte para a adoção da taxa real anual de juros de 3,50% para o Plano de Aposentadoria MSD Prev. Essa taxa está dentro do intervalo indicado pela Portaria Previc nº 363/2023 para esse plano (limite inferior: 3,18% a.a. e limite superior: 4,95% a.a.).

Sendo assim, a MSD Prev – Sociedade de Previdência e as patrocinadoras do Plano de Aposentadoria MSD Prev optaram por utilizar a taxa real anual de juros de 3,50% a.a. na avaliação atuarial de 2023.

Esse estudo foi aprovado pela Diretoria Executiva e pelo Conselho Deliberativo da MSD Prev – Sociedade de Previdência e acompanhado de parecer emitido pelo Conselho Fiscal da Entidade.

O fator de determinação do valor real ao longo do tempo dos benefícios da Entidade e demográficas e a tábua de mortalidade de inválidos foram mantidas e estão de acordo com o Estudo de Aderência realizado em 30/09/2022 pela WTW.

Os benefícios do plano são avaliados pelo Regime de Capitalização e pelo método atuarial de Capitalização Financeira.

9. FUNDOS

A conta de Fundos é constituída apenas pelo Fundo Previdencial que é formado pelas contribuições efetuadas pelas patrocinadoras e não resgatadas ou portadas pelo participante quando do cancelamento de sua inscrição na Entidade, e sua composição está apresentada a seguir:

Fundos Previdenciais	2023	2022
Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar	11.629	8.953
Outros - Previsto em Nota Técnica Atuarial	1.926	1.721
Total Fundos Previdenciais	13.555	10.674

9.1 REGRAS DE CONSTITUIÇÃO E REVERSÃO DOS FUNDOS PREVIDENCIAIS

O Fundo Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar (Fundo de Sobras de Contribuição de Patrocinadora) é constituído, conforme disposto no item 6.6 do Regulamento do Plano de Aposentadoria MSD Prev, pela reversão integral das contribuições das patrocinadoras em caso de término do vínculo empregatício do participante elegível aos institutos obrigatórios e que optaram por resgatar ou portar suas contribuições deste Plano de Benefícios.

O Plano de Benefícios possui um Fundo Previdencial alocado na conta: Outros – Previstos em Nota Técnica Atuarial – Fundo Oriundo MSD Prev, referente à alteração regulamentar do Plano de Benefícios que foi aprovada em 23/11/2010, na qual ocorreu a eliminação da projeção das contribuições das patrocinadoras nos casos de incapacidade e morte de participantes ativos. Para este fundo foram revertidos os recursos que estavam contabilizados em Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder e de Superavit Técnico Acumulado.

O Fundo Previdencial Outros – Previstos em Nota Técnica Atuarial – Fundo Oriundo OBS, foi criado devido a incorporação do Plano de Benefício OBS, sendo originado do Superavit Técnico Acumulado no momento da incorporação, com o objetivo de assegurar que o resultado positivo deste plano seja mantido e posteriormente destinado apenas aos participantes e patrocinadoras do Plano de Benefícios supracitado.

O Fundo Previdencial cuja destinação não seja específica, poderá ser utilizado pelas Patrocinadoras conforme disposto no artigo 6.6.1 do Regulamento do Plano de Aposentadoria MSD Prev de acordo com o saldo existente da seguinte forma: para aportes futuros de contribuição normal e adicional, para integralização dos serviços passados a amortizar e pelas oscilações técnicas do Plano de Benefícios.

10. CRITÉRIO DE RATEIO

Com base no planejamento orçamentário e decisão do Conselho Deliberativo, as despesas administrativas da Entidade com a gestão previdencial e dos investimentos foram custeadas integralmente pelo retorno dos investimentos do plano.

11. PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA – PGA

Em atendimento à Resolução CNPC nº 43, de 06 de agosto de 2021 que alterou a Resolução CNPC nº 29 de 13 de abril de 2018, a MSD Prev possui o regulamento próprio do Plano de Gestão Administrativa – PGA, sendo o mesmo aprovado pelo Conselho Deliberativo, observando os aspectos quantitativos e qualitativos dos recursos administrativos da Entidade.

12. RECOLHIMENTO DE TRIBUTOS

- **Imposto de Renda**

A Lei nº. 11.053, de 29 de dezembro de 2004, criou um novo regime de tributação, facultando aos participantes de planos de EFPC estruturados na modalidade de contribuição definida ou contribuição variável optarem para que os valores que lhes sejam pagos a título de resgate ou benefícios de renda sejam tributados no imposto de renda na fonte:

- i. por uma nova tabela regressiva, que varia entre 35% a 10%, dependendo do prazo de acumulação dos recursos do participante no plano de benefícios, ou

- ii. por permanecerem no regime tributário atual, que utiliza a tabela progressiva do imposto de renda na fonte para as pessoas físicas.

Além disso, a Lei nº 11.053/04 revogou a MP nº 2.222, de 4 de setembro de 2001, dispensando a partir de 1º de janeiro de 2005 a retenção na fonte e o pagamento em separado do imposto de renda sobre os rendimentos e ganhos auferidos nas aplicações de recursos das entidades fechadas de previdência complementar.

- **PIS e COFINS**

Calculados pelas alíquotas de 0,65% e 4%, respectivamente sobre as receitas administrativas conforme a Instrução Normativa nº 2.121, de 20 de dezembro de 2022, e alterações posteriores (receita bruta excluída, entre outros, pelos rendimentos auferidos nas aplicações financeiras destinadas a pagamento de benefícios de aposentadoria, pensão, pecúlio e de resgate, limitados aos rendimentos das aplicações proporcionados pelos ativos garantidores das reservas técnicas e pela parcela das contribuições destinadas à constituição de reservas técnicas). Ver Nota 7.

13. TRANSAÇÕES ENTRE PARTES RELACIONADAS

As partes relacionadas da Entidade podem ser assim consideradas: os Participantes e as Patrocinadoras, cujo relacionamento ocorre por intermédio de Convênio de Adesão para oferecimento do Plano de Aposentadoria MSD Prev para os seus empregados e Dirigentes; e seus administradores, compostos pelos Membros do Conselho Deliberativo e Diretoria Executiva, assim como pelos membros do Conselho Fiscal da Entidade, cujas atribuições e responsabilidades estão definidas no Estatuto Social do Plano.

Em 31 de dezembro de 2023 e 2022 a MSD Prev não mantém saldos decorrentes de transações com partes relacionadas, a não ser pelo curso normal das atividades do Plano de Benefícios.

14. APRESENTAÇÃO DOS EFEITOS DA CONSOLIDAÇÃO

O quadro a seguir apresenta as contas contábeis utilizadas e os respectivos valores relativos à consolidação do Balanço Patrimonial em 31 de dezembro de 2023:

Descrição	31.12.2023					Consolidado
	Plano de Aposentadoria MSD Prev	PGA	Ajustes e Eliminações Documentos Auxiliares			
			Débito	Crédito		
Disponível	160	2	-	-		162
Realizável	754.616	2.250	-	61		756.805

Gestão Previdencial	6.193	-	-	-	6.193
Gestão Administrativa	-	2.250	-	61	2.189
Investimentos	748.423	-	-	-	748.423
Total do Ativo	754.776	2.252	-	61	756.967
Exigível Operacional	518	60	61	-	517
Gestão Previdencial	342	-	-	-	342
Gestão Administrativa	-	60	-	-	60
Investimentos	176	-	61	-	115
Exigível Contingencial	-	2.192	-	-	2.192
Gestão Administrativa	-	2.192	-	-	2.192
Patrimônio Social	754.258	-	-	-	754.258
Patrimônio de Cobertura do Plano	740.703	-	-	-	740.703
Fundos	13.555	-	-	-	13.555
Previdenciais	13.555	-	-	-	13.555
Total do Passivo	754.776	2.252	61	-	756.967

15. EVENTOS SUBSEQUENTES

No exercício findo em 31 de dezembro de 2023, a Entidade não possui eventos subsequentes que tenham ou possam vir a ter efeitos relevantes sobre a situação financeira ou econômica do plano de benefício e do plano de gestão administrativa.

Com a promulgação da Lei 14.803 de 10 de janeiro de 2024, os participantes terão a oportunidade de revisar sua opção em relação ao regime de tributação até o momento da obtenção do benefício ou da requisição do primeiro resgate, aplicável às modalidades de contribuição definida e contribuição variável, mencionado em Nota Explicativa nº 12.

* * *

FABIO FROCHTENGARTEN
DIRETOR SUPERINTENDENTE

RODRIGO FRANCISCO DO PRADO SILVA
CONTADOR – CRC 1SP-221255/O-0

Aqui você encontra os resultados da avaliação atuarial realizada anualmente nos planos de benefícios administrados pela Entidade, com o objetivo de examinar a saúde financeira dos planos e determinar os custos que serão praticados no ano seguinte. Este documento é elaborado e assinado por um atuário (profissional especializado em previdência) e deve trazer todas as informações pertinentes ao estudo realizado, como os principais resultados, as hipóteses utilizadas e, principalmente, a conclusão do atuário em relação ao estudo. As informações estatísticas e financeiras dos planos e suas respectivas regras regulamentares também são fundamentais para o estudo.

Gestão Atuarial



Parecer da Avaliação Atuarial do Plano de Aposentadoria MSD Prev referente ao encerramento do exercício de 2023

01/2024

Introdução

O presente parecer atuarial tem por objetivo apresentar os resultados da avaliação atuarial de encerramento do exercício do Plano de Aposentadoria MSD Prev, CNPB 1998004783, estruturado na modalidade de Contribuição Variável, e administrado pelo(a) MSD Prev – Sociedade de Previdência Privada (Entidade), em atendimento à legislação vigente.

A referida avaliação atuarial levou em consideração as informações de participantes e assistidos fornecidas pela Entidade, assim como outras informações necessárias, conforme apresentado neste parecer atuarial.

Para fins desta avaliação atuarial foi adotada como data do cadastro 31/07/2023 e como data da avaliação atuarial 31/12/2023.

São patrocinadoras do Plano as empresas referidas no item a seguir.

Patrocinadores e Instituidores

CNPJ	Razão Social
33.040.858/0001-39	Diosynth Produtos Farmoquímicos Ltda.
03.560.974/0001-18	Merck Sharp & Dohme Farmacêutica Ltda.
07.954.091/0001-43	Merck Sharp & Dohme Saúde Animal Ltda.
02.726.871/0001-12	MSD Prev – Sociedade de Previdência
05.194.267/0001-80	Sistemas de Identificação Animal Ltda.

Nos termos do(s) convênio(s) de adesão vigente(s), as patrocinadoras são solidárias entre si no que concerne às obrigações referentes à cobertura de benefícios oferecidos aos participantes e respectivos beneficiários do Plano de Aposentadoria MSD Prev.

Em março/2022 o CNPJ da Vallée S.A. foi baixado em função da incorporação da empresa pela Merck Sharp & Dohme Saúde Animal Ltda, sendo o processo de aprovação junto à Previc concluído em março/2023.

Informações relevantes adicionais

A avaliação atuarial à qual se refere este parecer reflete o regulamento aprovado pelo(a) Portaria nº 775, de 04/09/2023, publicada no D.O.U de 11/09/2023.

Qualidade da Base Cadastral

A WTW efetuou análise na base de dados com a finalidade de identificar eventuais distorções, não assegurando que todas as distorções foram detectadas e sanadas.

Após a análise dos dados pela WTW e correções feitas pela Entidade e/ou por sua(s) patrocinadora(s), foi considerado que os dados estavam suficientemente completos, não havendo necessidade de qualquer ajuste para realização da avaliação atuarial.

A responsabilidade sobre a veracidade e completude das informações prestadas é inteiramente das patrocinadoras, do administrador do plano e de seus respectivos representantes legais, não cabendo ao atuário qualquer responsabilidade sobre as informações prestadas.

Estatísticas

As estatísticas a seguir estão posicionadas na data-base do cadastro, 31/07/2023, e referem-se à totalidade dos participantes e assistidos do Plano, uma vez que as patrocinadoras são solidárias.

Participantes ativos

	Valor
Quantidade	
■ Ativos	1.427
■ Autopatrocinados	103
■ Benefício Proporcional Diferido	630
Idade Média (anos)	42
Tempo de Serviço médio (anos)	10
Tempo de Contribuição médio (anos)	7
Tempo de Serviço Futuro médio (anos)	13
Folha anual de salário (R\$)	365.848.347,28

Nota: apenas a quantidade inclui os que estão em aguardo do benefício proporcional diferido bem como os benefícios proporcionais diferidos presumidos. As demais estatísticas se referem apenas a ativos e autopatrocinados.

Assistidos

Benefício	Quantidade de Benefícios Concedidos	Idade Média dos Assistidos (anos)	Valor Médio do Benefício (R\$)
Aposentadoria normal	274	65	5.212
Aposentadoria por invalidez	5	58	*
Pensão (grupo familiar)	5	74	*

Observamos que com relação a pensão por morte foi considerado a quantidade de benefícios concedidos refere-se ao número de grupos familiares.

Os valores acumulados nos saldos de conta até 02/02/2015 dos participantes oriundos do Plano de Benefícios OBS que na data da incorporação do Plano pelo Plano de Aposentadoria MSD Prev preenchem os requisitos para requerer um dos benefícios do Plano de Benefícios OBS, poderão, a critério do participante, ser transformados em um benefício na forma de renda mensal vitalícia.

(*) As informações foram suprimidas deste parecer por estarem associadas a um grupo pequeno de participantes, com o objetivo de preservar a confidencialidade dos dados.

Hipóteses e Métodos Atuariais

O conjunto de hipóteses e métodos atuariais adotados nos cálculos atuariais resultou de um processo de interação entre a WTW e a Entidade conforme determinam as redações da Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018, e da Resolução Previc nº 23, de 14/08/2023.

A Entidade obteve junto à(s) patrocinadora(s) a manifestação fundamentada sobre as hipóteses econômicas e financeiras que guardam relação com suas respectivas atividades.

Tais hipóteses são aplicáveis apenas ao grupo de assistidos que recebem rendas mensais vitalícias.

Para a apuração das provisões matemáticas e dos custos foram utilizadas as seguintes hipóteses e métodos atuariais:

	2023	2022
Indexador do Plano (Reajuste dos Benefícios)	INPC (IBGE)	INPC (IBGE)
Taxa Real Anual de Juros (%)	3,50% a.a.	3,50% a.a.
Fator de Determinação Valor Real ao Longo do Tempo Ben Entidade (%)	100%	100%
Tábua de Mortalidade Geral	AT-2000 Básica, segregada por sexo	AT-2000 Básica, segregada por sexo
Tábua de Mortalidade de Inválidos	MI-85, segregada por sexo	MI-85, segregada por sexo

O cálculo das provisões matemáticas de benefícios concedidos dos assistidos considera a composição familiar informada pela entidade. Para os participantes aposentados a composição familiar corresponde ao beneficiário vitalício mais jovem.

Para os pensionistas a composição familiar correspondente ao beneficiário vitalício mais jovem, o beneficiário temporário mais jovem e o número total de beneficiários elegíveis à pensão.

Foi realizado em 30/09/2022 estudo técnico de adequação das hipóteses atuariais para atender os dispositivos previstos nas bases técnicas constantes nas redações da Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018, e da Instrução Normativa nº 33, de 23/10/2020 (válida até 31/08/2023).

A seguir descrevemos algumas razões para a seleção das principais hipóteses.

Taxa real anual de juros

A taxa real anual de juros, utilizada para trazer a valor presente os pagamentos dos benefícios definidos, conforme determinam a Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018, a Resolução Previc nº 23, de 14/08/2023, a Portaria Previc nº 835, de 01/12/2020, e a Portaria Previc nº 363, de 27/04/2023, deve ser justificada pela entidade fechada de previdência complementar com base em estudos técnicos que demonstrem a convergência entre a hipótese da taxa real anual de juros e a taxa de retorno anual projetada para as aplicações dos recursos garantidores relacionados aos benefícios a conceder e concedidos que tenham seu valor ou nível previamente estabelecido e cujo custeio seja determinado atuarialmente.

A WTW foi contratada para realização do estudo e utilizou, conforme disposto nas normas aplicáveis, os fluxos de benefícios e contribuições do plano de 31/12/2022, elaborados com base nas hipóteses constantes no Parecer Atuarial de 2022 e segundo as regras do plano de benefícios estabelecidas no regulamento vigente em 31/12/2022.

Quando apurada a TIR dos passivos, foi obtido, com nível de confiança de 94%, suporte para a adoção da taxa real anual de juros de 3,50% para o Plano de Aposentadoria MSD Prev. Essa taxa está dentro do intervalo indicado pela Portaria Previc nº 363/2023 para esse plano (limite inferior: 3,18% a.a. e limite superior: 4,95% a.a.).

Sendo assim, a Entidade e a(s) patrocinadora(s) do Plano de Aposentadoria MSD Prev optaram por utilizar a taxa real anual de juros de 3,50% na avaliação atuarial de 2023.

Esse estudo deve ser aprovado pela Diretoria Executiva e pelo Conselho Deliberativo da Entidade e acompanhado de parecer emitido pelo Conselho Fiscal da Entidade.

Fator de determinação do valor real ao longo do tempo

Fator aplicado sobre os benefícios, a fim de determinar um valor médio e constante, em termos reais, durante o período de um ano. Isso significa que, nas projeções de longo prazo, haverá uma perda do poder aquisitivo dos benefícios.

Esse fator é calculado em função do nível de inflação estimado no longo prazo e do número de reajustes que ocorrerão durante o período de 12 meses.

A projeção de inflação definida pelo Comitê de Investimentos local da WTW em 2023 para a inflação oficial, medida pelo IPCA, considerou um horizonte de tempo de 10 anos e é de 3,50% a.a., indicando a adoção da hipótese do fator de determinação do valor real ao longo do tempo de 98%.

O Comitê de Investimentos local da WTW utiliza o IPCA por ser o índice oficial do país, mais amplamente discutido e projetado.

Essa hipótese é revista anualmente com base na estimativa de inflação de longo prazo do Comitê de Investimentos local da WTW.

A adoção de um fator de 100% reflete a opção por se utilizar valores nominais no processo de avaliação atuarial, independente da inflação.

Hipóteses Biométricas e Demográficas

As tábuas biométricas e demográficas são instrumentos que permitem medir as probabilidades de ocorrência de eventos, como morte, invalidez e desligamento de uma população em função da idade e do sexo.

Essas tábuas são selecionadas dentre um conjunto de tábuas geralmente aceitas no Brasil para a avaliação dos compromissos com benefícios de longo prazo.

A escolha da tábua de mortalidade que melhor se ajuste ao perfil dos participantes dos planos de benefícios tem sido um assunto amplamente discutido nos últimos anos pelas empresas. Atualmente não existem tábuas brasileiras que representem a mortalidade de participantes dos fundos de pensão no Brasil.

As hipóteses biométricas e demográficas utilizadas nesta avaliação são as indicadas no estudo de aderência de hipóteses atuariais realizado em 30/09/2022 pela WTW.

Regime Financeiro e Métodos Atuariais

Benefício	Regime	Método de Financiamento
Aposentadoria Normal	Capitalização	Capitalização Financeira
Aposentadoria por Invalidez	Capitalização	Capitalização Financeira
Pensão por Morte	Capitalização	Capitalização Financeira
Desligamento	Capitalização	Capitalização Financeira

Comentários sobre métodos atuariais

O(s) método(s) de financiamento é(são) adequado(s) à natureza do plano e atende(m) ao limite mínimo estabelecido na Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018. O plano possui um componente de benefício definido referente aos benefícios concedidos na forma de rendas mensais vitalícias dos participantes.

Patrimônio Social

Com base no balancete/relatório do(a) Plano de Aposentadoria MSD Prev de 31/12/2023, o Patrimônio Social é de R\$ 754.257.736,36.

A Entidade informou que todos os seus títulos estão enquadrados na categoria "Títulos para Negociação".

A WTW não efetuou qualquer análise sobre a qualidade dos ativos que compõem o Patrimônio Social, bem como sobre os saldos de conta individuais do Plano de Benefícios ora avaliado, tendo se baseado na informação fornecida pela Entidade.

Patrimônio de Cobertura do Plano, Provisões Matemáticas e Fundos

Com base nos dados cadastrais, utilizando as hipóteses e os métodos anteriormente mencionados, certificamos que a composição do Patrimônio de Cobertura do Plano, das Provisões Matemáticas e dos Fundos, em 31/12/2023, é a seguinte:

Posição Financeira em 31/12/2023	R\$
2.03 Patrimônio Social	754.257.736,36
2.03.01 Patrimônio de Cobertura do Plano	740.702.095,51
2.03.01.01 Provisões Matemáticas	740.997.559,87
2.03.01.01.01 Benefícios Concedidos	158.519.344,37
2.03.01.01.01.01 Contribuição Definida	151.747.310,37
2.03.01.01.01.01.01 Saldo de Conta dos Assistidos - Constituído	151.747.310,37
2.03.01.01.01.02 Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	6.772.034,00
2.03.01.01.01.02.01 Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados - Assistidos	6.258.392,00
2.03.01.01.01.02.02 Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados - Assistidos	513.642,00
2.03.01.01.02 Benefícios a Conceder	582.478.215,50
2.03.01.01.02.01 Contribuição Definida	582.478.215,50
2.03.01.01.02.01.01 Saldo de Contas - Parcela Patrocinador(es) / Instituidor(es)	303.268.297,97
2.03.01.01.02.01.02 Saldo de Contas - Parcela Constituída pelos Participantes	271.735.207,16
2.03.01.01.02.01.03 Saldo de Contas - Parcela Participantes Portada de EFPC	6.676.448,34
2.03.01.01.02.01.04 Saldo de Contas - Parcela Participantes Portada de EAPC	798.262,03
2.03.01.01.02.02 Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	0,00
2.03.01.01.02.02.01 Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	0,00
2.03.01.01.02.02.02 (-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	0,00
2.03.01.01.02.02.03 (-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	0,00
2.03.01.01.02.03 Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	0,00
2.03.01.01.02.03.01 Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	0,00
2.03.01.01.02.03.02 (-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	0,00
2.03.01.01.02.03.03 (-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	0,00
2.03.01.01.03 (-) Provisões Matemáticas a Constituir	0,00
2.03.01.01.03.01 (-) Serviço Passado	0,00
2.03.01.01.03.01.01 (-) Patrocinador(es)	0,00

Posição Financeira em 31/12/2023	R\$
2.03.01.01.03.01.02 (-) Participantes	0,00
2.03.01.01.03.02 (-) Equacionamento de Déficit a Integralizar	0,00
2.03.01.01.03.02.01 (-) Patrocinador(es)	0,00
2.03.01.01.03.02.01.01 Deficit Equacionado	0,00
2.03.01.01.03.02.02 (-) Participantes	0,00
2.03.01.01.03.02.03 (-) Assistidos	0,00
2.03.01.01.03.03 (+/-) Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	0,00
2.03.01.01.03.03.01 (+/-) Patrocinador(es)	0,00
2.03.01.01.03.03.02 (-) Participantes	0,00
2.03.01.01.03.03.03 (-) Assistidos	0,00
2.03.01.02 Equilíbrio Técnico	(295.464,36)
2.03.01.02.01 Resultados Realizados	(295.464,36)
2.03.01.02.01.01 Superávit Técnico Acumulado	0,00
2.03.01.02.01.01.01 Reserva de Contingência	0,00
2.03.01.02.01.01.02 Reserva Especial para Revisão de Plano	0,00
2.03.01.02.01.02 (-) Déficit Técnico Acumulado	(295.464,36)
2.03.01.02.02 Resultados a Realizar	0,00
2.03.02 Fundos	13.555.640,85
2.03.02.01 Fundos Previdenciais	13.555.640,85
2.03.02.01.01 Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar	11.629.288,81
2.03.02.01.02 Revisão de Plano	0,00
2.03.02.01.02.01 Fundo Previdencial - Revisão de Plano	0,00
2.03.02.01.03 Outros - Previsto em Nota Técnica Atuarial	1.926.352,04
2.03.02.01.03.01 Fundo Oriundo MSD Prev	4.337,88
2.03.02.01.03.02 Fundo Oriundo OBS	1.922.014,16
2.03.02.02 Fundos Administrativos	0,00
2.03.02.02.01 Plano de Gestão Administrativa	0,00
2.03.02.02.02 Participação no Fundo Administrativo PGA	0,00
2.03.02.03 Fundos para Garantia das Operações com Participantes	0,00
Operações Contratadas em 31/12/2023	(R\$)
1.02.01.01.04.02 Serviço Passado Contratado	0,00
1.02.01.01.04.03 Déficit Técnico Contratado	0,00
1.02.01.01.04.03.01 Operações Contratadas - Deficit Técnico Contratado	0,00

Duração do Passivo do Plano de Benefícios

A duração do passivo é de 8,9581 anos (107 meses) e foi apurada com base nos resultados desta avaliação atuarial adotando a metodologia definida pela Previc na Resolução Previc nº 23, de 14/08/2023, após preenchimento, pela Entidade, dos fluxos de pagamentos de benefícios do plano, líquidos de contribuições incidentes sobre esses benefícios, no Sistema Venturo do site da Previc.

Ajuste de Precificação

Conforme disposto na Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018, o valor do ajuste de precificação, positivo ou negativo, será deduzido ou acrescido, respectivamente, para fins de equacionamento do deficit. E no caso de distribuição de superavit, o valor do ajuste de precificação, quando negativo, será deduzido do valor a ser distribuído.

O valor do Ajuste de Precificação corresponde à diferença entre o valor dos títulos públicos federais atrelados a índice de preços classificados na categoria títulos mantidos até o vencimento, calculado considerando a taxa de juros real anual utilizada na respectiva avaliação atuarial (3,50% a.a.), e o valor contábil desses títulos.

O Plano de Aposentadoria MSD Prev apresenta resultado deficitário, no entanto não há títulos “marcados na curva”. Sendo assim, o ajuste de precificação definido na Resolução CNPC nº 30/2018 não é aplicável.

Regras de constituição e reversão dos fundos previdenciais

O Fundo Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar (Fundo de Sobras de Contribuição de Patrocinadora) é constituído, conforme disposto no item 6.6 do Regulamento do Plano de Aposentadoria MSD Prev, pela reversão integral das contribuições das patrocinadoras em caso de término do vínculo empregatício do participante elegível aos institutos obrigatórios e que optaram por resgatar ou portar suas contribuições deste plano.

O Plano possui um Fundo Previdencial alocado na conta: Outros – Previstos em Nota Técnica Atuarial – Fundo Oriundo MSD Prev, referente à alteração regulamentar do plano que foi aprovada em 23/11/2010, na qual ocorreu a eliminação da projeção das contribuições das patrocinadoras nos casos de incapacidade e morte de participantes ativos. Para este fundo foram revertidos os recursos que estavam contabilizados em Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder e de Superavit Técnico Acumulado.

O Fundo Previdencial Outros – Previstos em Nota Técnica Atuarial – Fundo Oriundo OBS, foi criado devido a incorporação do Plano de Benefício OBS, sendo originado do Superavit Técnico Acumulado no momento da incorporação, com o objetivo de assegurar que o resultado positivo deste plano seja mantido e posteriormente destinado apenas aos participantes e patrocinadoras do plano supracitado.

O Fundo Previdencial cuja destinação não seja específica, poderá ser utilizado pelas Patrocinadoras conforme disposto no artigo 6.6.1 do Regulamento do Plano de Aposentadoria MSD Prev de acordo com o saldo existente da seguinte forma: para aportes futuros de contribuição normal e adicional, para integralização dos serviços passados a amortizar e pelas oscilações técnicas do plano.

Limite de Equacionamento de Deficit

De acordo com o Art. 29º da Resolução CNPC nº 30/2018 deverá ser elaborado e aprovado um plano de equacionamento até o final do exercício subsequente, se o deficit for superior ao limite calculado pela seguinte fórmula:

- Limite de Deficit Técnico Acumulado = $1\% \times (\text{duração do passivo do plano} - 4) \times \text{Provisões Matemáticas}$

Duração	Limite pela fórmula %	Provisões Matemáticas	Limite do Deficit
8,9581	$1\% \times (8,9581 - 4) = 4,9581\%$	6.772.034,00	335.764,22

Ressaltamos que, para esse cálculo, Provisões Matemáticas são aquelas cujo valor ou nível seja previamente estabelecido e cujo custeio seja determinado atuarialmente, de forma a assegurar sua concessão e manutenção, deduzidas as respectivas provisões matemáticas a constituir.

	Valores em R\$
Equilíbrio Técnico Ajustado	(295.464,36)
Limite do Deficit	335.764,22
Parcela do Deficit superior ao Limite (Deficit Equacionado 2023)	0,00
Ajuste conforme §2º do Art. 29 da Resolução CNPC nº 30/2018	0,00
Deficit Equacionado 2023 Ajustado	0,00
Deficit de Benefícios Concedidos	0,00
Deficit de Benefícios a Conceder	0,00

Uma vez que o deficit está dentro do limite estipulado, nenhum plano de equacionamento necessita ser realizado durante o ano.

Rentabilidade do Plano

O retorno dos investimentos de 2023 informado pelo(a) MSD Prev – Sociedade de Previdência Privada equivale a 11,92%. Esse percentual líquido da inflação anual de 3,71%, resulta em uma rentabilidade de 7,92%, que é superior à hipótese da taxa real anual de juros de 3,50% a.a. utilizada na avaliação atuarial de 2022. Por ser a taxa real anual de juros uma premissa de longo prazo, a divergência observada não justifica qualquer inferência sobre o ocorrido, entretanto, o

monitoramento dessa hipótese está sendo feito anualmente na forma estabelecida na legislação vigente.

A rentabilidade do Plano demonstrada é referente apenas à parcela de benefício definido do plano.

Varição das Provisões Matemáticas

O quadro a seguir apresenta um resumo do passivo atuarial encerrado em 31/12/2023 comparado com o passivo atuarial constante no balancete/relatório de 31/12/2023 antes da reavaliação atuarial.

Valores em R\$	Reavaliado	Evoluído	Varição em %
Passivo Atuarial	740.997.559,87	741.085.503,82	-0,01
Benefícios Concedidos	158.519.344,37	158.607.288,32	-0,06
■ Contribuição Definida	151.747.310,37	151.747.310,37	-
■ Benefício Definido	6.772.034,00	6.859.977,95	-1,28
Benefícios a Conceder	582.478.215,50	582.478.215,50	-
■ Contribuição Definida	582.478.215,50	582.478.215,50	-
■ Benefício Definido	0,00	0,00	-

Comparando o Passivo Atuarial reavaliado no exercício encerrado no valor de R\$ 740.997.559,87 com o constante no balancete de 31/12/2023, a variação encontrada é de -0,01%.

Convém ressaltar que 0,91% (R\$ 6.772.034,00) do Passivo Atuarial de R\$ 740.997.559,87 é determinado atuarialmente com base nas hipóteses e métodos anteriormente indicados, pois corresponde à parcela de benefício definido das Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos e à parcela das Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder relativa aos benefícios de risco e/ou benefício mínimo. Os 99,09% restantes (R\$ 734.225.525,87) são provenientes dos saldos de conta formados pelas contribuições dos participantes e das patrocinadoras acrescidas do retorno dos investimentos, cujas informações são de inteira responsabilidade do(a) MSD Prev – Sociedade de Previdência Privada.

Tendo em vista a natureza do plano de benefícios, as hipóteses adotadas, a movimentação da massa de participantes e os saldos de conta informados pela entidade, consideramos aceitáveis as variações ocorridas para as parcelas de benefícios definidos.

A Provisão Matemática de Benefícios a Conceder é composta apenas por saldos de conta e, portanto, não apresenta fator de risco atuarial. Desse modo, sua variação foi devida às contribuições vertidas para o plano e à rentabilidade auferida no período, cujo controle é inteiramente de responsabilidade da Entidade.

Principais riscos atuariais

Os riscos atuariais são monitorados através de estudos regulares de aderência de hipóteses, conforme legislação vigente, e podem ser mitigados através da adequação das hipóteses aos resultados desses estudos. As hipóteses que causam maior impacto são: taxa real anual de juros e tábua de mortalidade geral.

Variação do resultado

O deficit técnico reduziu de R\$ 342.460,94 em 31/12/2022 para R\$ 295.464,36 em 31/12/2023.

Natureza do resultado

O Plano encontra-se deficitário devido a alteração regulamentar e incorporação de 2018 que por exigência do órgão fiscalizador resultou na transferência do superavit técnico do antigo Plano de Benefícios OBS para um fundo com destinação específica.

Todavia, o resultado em 31/12/2023 apresentou um déficit menor que em 31/12/2022 em função, principalmente, do retorno dos investimentos referente à parcela de benefício definido superar a meta atuarial para o período.

Soluções para equacionamento do deficit

A insuficiência em 31/12/2023 do Patrimônio de Cobertura do Plano frente ao Passivo Atuarial é inferior ao Limite de Equacionamento de Deficit, portanto a totalidade da insuficiência apurada em 31/12/2023 foi alocada na conta Deficit Técnico Acumulado.

Plano de Custeio

Patrocinadoras

De acordo com a Lei Complementar nº 109/2001, as patrocinadoras deverão efetuar, a partir de 01/04/2024:

- Contribuições mensais normais equivalentes a 5,40% da folha de salários de participantes, do plano, correspondentes ao custo normal.

As patrocinadoras poderão utilizar durante o plano de custeio a vigorar a partir de 01/04/2024, mediante reversão mensal, os recursos existentes no Fundo de Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar, desde que sejam suficientes para financiar as contribuições mensais da patrocinadora equivalentes a 5,40% da folha de salários de participantes. Esgotados os recursos existentes no Fundo de Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar ou na hipótese de serem insuficientes para cobertura da contribuição do mês as patrocinadoras deverão retomar o recolhimento mensal das contribuições.

Participantes

As contribuições mensais dos participantes deverão ser praticadas conforme previsto no Regulamento do plano, que foram estimadas em 31/12/2023 em 3,61% da folha de salários.

Autopatrocínados

As contribuições do participante autopatrocinado terão como base o respectivo Salário Aplicável na data de seu desligamento da Patrocinadora, excluindo-se o pagamento do 13º salário que tiver ocorrido naquele mês, transformado em número de UP, aplicando-se a essa base os mesmos percentuais estabelecidos para todas as contribuições de Participante e de Patrocinadora previstas no Regulamento.

Despesas Administrativas

Com base no planejamento orçamentário e decisão do Conselho Deliberativo para 2024 da Entidade, não haverá percentual de contribuição administrativa pago pelas patrocinadoras, participantes ativos, autopatrocinados e aguardando o benefício proporcional diferido, uma vez que as despesas administrativas serão descontadas do retorno dos investimentos do plano.

Fontes dos Recursos e vigência do plano de custeio

A seguir temos os valores estimados das contribuições a serem realizadas para o plano de benefícios por participantes, assistidos e patrocinadores, em reais e em percentual da folha de participação.

Data início vigência do plano de custeio 01/04/2024	Patrocinador	Participante	Assistidos
Valor do Custeio Normal (R\$)	19.754.452,64	13.188.936,54	-
Taxa do Custeio Normal	5,40%	3,61%	-
Origem do Custeio Extraordinário	-	-	-
Valor do Custeio Extraordinário (R\$)	-	-	-
Taxa do Custeio Extraordinário	-	-	-
Origem dos Recursos do Fundo Previdencial	-	-	-
Valor da Utilização dos Fundos (R\$)	-	-	-

Tendo em vista a natureza do plano de benefícios e a vinculação, nesse tipo de plano, da contribuição patronal com os fatos efetivamente ocorridos tais como salários realmente pagos, contribuições realizadas pelos participantes e índice de adesão ao plano, as taxas de contribuição definida apresentadas neste parecer são estimativas, podendo, portanto, deixar de coincidir com as taxas efetivamente praticadas.

Conclusão

Face ao exposto, na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial anual regular do Plano de Aposentadoria MSD Prev da Entidade, informamos que o plano está deficitário, dentro do limite estipulado pela legislação, desta forma nenhum plano de equacionamento necessita ser realizado durante o ano.

As provisões matemáticas apresentadas neste parecer são estimativas e baseadas em premissas sobre eventos futuros. Determinadas regras do plano, julgadas imateriais do ponto de vista atuarial, não são avaliadas. Outras regras são calculadas por aproximação na avaliação atuarial para apuração dos compromissos do plano. A WTW adota aproximações em seus cálculos que, de acordo com sua avaliação, não resultam em diferença expressiva em relação aos resultados que seriam obtidos usando cálculos mais detalhados ou dados mais precisos.

As premissas atuariais adotadas foram determinadas através de estudos técnicos de adequação elaborados conforme a legislação vigente à época dos estudos e tais estudos são considerados válidos para a avaliação atuarial tratada neste parecer.

Futuras avaliações atuariais podem apresentar resultados diferentes dos registrados neste parecer devido a diversos fatores, dentre eles destacamos: experiência do plano diferente da prevista nas premissas econômicas ou demográficas; alteração nas premissas econômicas ou demográficas; mudança nas regras do plano e/ou na legislação; e eventos significativos ocorridos na(s) patrocinadora(s), tais como reestruturações, aquisições e alienações. Os resultados apresentados neste parecer estão diretamente vinculados à precisão e integridade dos dados e informações de responsabilidade da entidade e sua(s) patrocinadora(s).

Este parecer atuarial foi elaborado com o propósito de apresentar os resultados da avaliação atuarial do Plano em 31/12/2023 à Entidade, ao(s) patrocinador(es) do Plano, seus participantes e assistidos. Este documento não se destina ou deve ser utilizado para outros fins. Qualquer outro destinatário será considerado como tendo concordado que a WTW tem responsabilidade apenas com o contratante dessa avaliação atuarial em relação a todas as questões relativas a este documento, e se basear neste documento não resultará na criação de qualquer direito ou responsabilidade pela WTW.

Rio de Janeiro, 31 de janeiro de 2024.

Helio Okuma
MIBA nº 1.297

Rafael El Mansoura Corrêa da Costa
MIBA nº 2.443

As demonstrações contábeis da MSD Prev, auditadas pela Fernando Motta Auditores, e respectiva avaliação atuarial elaborada pela Willis Towers Watson, referentes ao exercício findo em 31 de dezembro de 2023, foram devidamente examinadas e aprovadas sem restrições pela Diretoria-Executiva, pelo Conselho Fiscal e pelo Conselho Deliberativo, em reuniões realizadas em 4, 8 e 12 de março de 2024, respectivamente.

Pareceres da Administração



ATA DE REUNIÃO ORDINÁRIA DO CONSELHO DELIBERATIVO DA MSD PREV - SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA PRIVADA

Aos 12 dias do mês março do ano de 2024, às 09:30 horas, por meio de plataforma eletrônica, reuniu-se o Conselho Deliberativo da MSD Prev - Sociedade de Previdência Privada. Na qualidade de Presidente da Mesa, assumiu a direção dos trabalhos o Conselheiro Presidente, Sr. Wilson Carlos Pereira Ivo, que indicou a mim, Vagner Borges Launsten da Silva para secretariá-lo. Instalada a reunião, por determinação do Sr. Presidente, procedi a leitura da Ordem do Dia, devendo os Srs. Conselheiros discutir e deliberar sobre os seguintes itens: a) Parecer Atuarial emitido pela Willis Towers Watson, contendo os resultados da Avaliação Atuarial de 2023 e o plano de custeio para o exercício de 2024 do Plano de benefícios da MSD PREV; b) Demonstrações Contábeis, relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2023, compostas de Balanço Patrimonial, Demonstração do Ativo Líquido - DAL, Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS, Demonstração da Mutação do Ativo Líquido – DMAL, Demonstração do Plano de Gestão Administrativa – DPGA, Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios - DPT e respectivas Notas Explicativas, c) Estudo técnico de aderência da taxa real de juros, elaborado de acordo com a legislação vigente, e d) Outros assuntos. Em discussão do primeiro item da Ordem do Dia, o Sr. Presidente submeteu à apreciação e aprovação dos Srs. Conselheiros, o Parecer Atuarial e o Plano de Custeio da Entidade para 2024, elaborados pela Willis Towers Watson. Após tomar conhecimento do conteúdo da documentação, o Conselho aprovou o seu inteiro teor, o Plano de Custeio previsto para o exercício de 2024 e o Parecer Atuarial. Adicionalmente, foi aprovada a utilização, quando necessário, dos recursos registrados em Fundo de Reversão para a cobertura das contribuições das Patrocinadoras dos Planos administrados pela MSD PREV. Dando prosseguimento à reunião, o Sr. Presidente submeteu à apreciação e aprovação dos Srs. Conselheiros, os documentos citados no item "b" da Ordem do Dia, apresentados pela Diretoria-Executiva, destacando, que às Demonstrações Contábeis submetidas foram devidamente apreciadas por auditores independentes, conforme Parecer integrante daquelas Demonstrações, assim como examinadas pelo Conselho Fiscal da Entidade, em Reunião Ordinária de 08 de março de 2024. Discutido o assunto, o Conselho deliberou, por unanimidade, após detalhado exame, aprovar, sem restrições, as Demonstrações Contábeis e respectivas Notas Explicativas. Passando para o item "c" da Ordem do Dia, o Sr. Presidente submeteu à apreciação dos Srs. Conselheiros o relatório: Estudos técnico de aderência da taxa real de juros do Plano de Benefícios da Entidade. Informou o Sr. Presidente que o estudo foi efetuado pela Willis Towers Watson, conforme determina a legislação vigente, que o relatório foi atestado pelo Conselho Fiscal em reunião realizada em 08 de março de 2024. Discutido o assunto, o Conselho deliberou, por unanimidade,

após detalhado exame, aprovar, sem restrições o relatório ora apresentado. Finalmente, passando para o item “e” da Ordem do Dia, o Sr. Presidente concedeu a palavra a quem dela quisesse fazer uso. Como nada mais houvesse a tratar e ninguém fizesse uso da palavra, determinou o Sr. Presidente fosse lavrada esta ata, a qual, lida e achada conforme, foi por todos assinada.

São Paulo, 12 de março de 2024.

Wilson Carlos Pereira Ivo
Presidente da Mesa

Vagner Borges Launsten da Silva
Secretário da Mesa

Conselheiros

Wilson Carlos Pereira Ivo
Conselheiro Presidente

Alexandre de Andrade Afonso
Conselheiro

Eduardo Fachini
Conselheiro

ATA DE REUNIÃO ORDINÁRIA DO CONSELHO FISCAL DA MSD PREV - SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA PRIVADA

Aos 08 dias do mês março do ano de 2024, às 14:00 horas, por meio de plataforma eletrônica, reuniu-se o Conselho Fiscal da MSD Prev - Sociedade de Previdência Privada. Na qualidade de Presidente da Mesa, assumiu a direção dos trabalhos o Conselheiro Presidente, o Sr. Carlos Kanji Cesar Kamijo, que indicou a mim, Vagner Borges Launsten da Silva, para secretariá-lo. Instalada a reunião, por determinação do Sr. Presidente, procedi a leitura da Ordem do Dia, devendo os Srs. Conselheiros discutir e deliberar sobre os seguintes itens: a) Demonstrações Contábeis, relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2023, b) Estudos de Convergência da Taxa de Juros de 2023 elaborado de acordo com a legislação vigente, e c) Parecer Atuarial emitido pela Willis Towers Watson, contendo os resultados da Avaliação Atuarial do Plano de Benefícios da MSD PREV. Em discussão da primeira ordem do dia o Sr. Presidente submeteu aos Srs. Conselheiros, os relatórios das Demonstrações Contábeis relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2023, apresentados pela Diretoria Executiva, destacando que às Demonstrações Contábeis submetidas, foram devidamente apreciadas por auditores independentes. Após analisar os relatórios, o Conselho, por unanimidade, deliberou em consignar parecer favorável às Demonstrações Contábeis consolidadas relativas ao exercício findo em 31/12/2023 sem nenhuma restrição. Passando para o item “b” da ordem do dia o Sr. Presidente explicou aos demais membros da mesa que a

legislação vigente estabeleceu a necessidade da realização de estudo técnico para demonstração da convergência entre a rentabilidade dos investimentos e a taxa real de juros dos planos de benefícios que possuem benefícios estruturados na modalidade de benefício definido. Informou o Sr. Presidente que os relatórios já foram aprovados pela Diretoria, mas este Conselho tem que atestar os relatórios mediante parecer. Para instruir a análise dos demais conselheiros o Sr. Presidente distribuiu aos demais membros da mesa cópia dos relatórios elaborados pela Willis Towers Watson. Após analisar os relatórios, os membros do Conselho Fiscal, por unanimidade, deliberaram consignar parecer favorável aos mesmos. Passando para o item “c” da ordem do dia o Sr. Presidente informou aos demais membros da mesa que a avaliação atuarial foi elaborada pela Willis Towers Watson, cujo objetivo é apresentar os resultados da avaliação atuarial de encerramento do exercício do Plano de Benefícios da MSD PREV do ano de 2023. O Sr. Presidente distribuiu aos demais membros da mesa cópia do Parecer Atuarial contendo os resultados da Avaliação Atuarial do Plano de benefícios da MSD PREV, que após lido e analisados por todos, o Conselho Fiscal, deliberou consignar parecer favorável.

Como nada mais houvesse a tratar e ninguém fizesse uso da palavra, determinou o Sr. Presidente fosse lavrada esta ata, a qual, lida e achada conforme, foi por todos assinada.

São Paulo, 08 de março de 2024.

Carlos Kanji Cesar Kamijo
Presidente da Mesa

Vagner Borges Launsten da Silva
Secretário da Mesa

CONSELHO FISCAL

Carlos Kanji Cesar Kamijo
Conselheiro Presidente

Marcelo Beato Pernicone
Conselheiro

Francisco Geraldo Sette
Conselheiro

ATA DE REUNIÃO ORDINÁRIA DA DIRETORIA EXECUTIVA DA MSD PREV - SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA PRIVADA

Aos 04 dias do mês de março do ano de 2024, às 10:30 horas, por meio de plataforma eletrônica, reuniu-se a Diretoria Executiva da *MSD Prev - Sociedade de Previdência Privada*. Na qualidade de Presidente da Mesa, assumiu a direção dos trabalhos o Diretor Superintendente, Sr. Fábio Frochtengarten, que designou a mim, Vagner Borges Launsten da Silva, para secretariá-lo. Instalada a reunião, por determinação do Sr. Presidente, procedi a

leitura da Ordem do Dia, devendo os Srs. Diretores discutir e deliberar sobre os seguintes itens: a) Parecer Atuarial do Plano de benefícios da MSD PREV; b) Demonstrações Contábeis, relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2023, compostas de Balanço Patrimonial, Demonstração do Ativo Líquido - DAL, Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS, Demonstração da Mutação do Ativo Líquido – DMAL, Demonstração do Plano de Gestão Administrativa – DPGA, Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios - DPT e respectivas Notas Explicativas e c) Estudos técnicos de aderência da taxa real de juros do Plano de benefício da MSD PREV, elaborado de acordo com a Resolução CNPC n  30/2018, Resolução Previc n  23/2023, Portaria n  835/2020 e Portaria Previc n  363/2023; Em discussão do primeiro item da Ordem do Dia, o Sr. Presidente explicou aos demais membros, que o presente parecer tem por finalidade apresentar o resultado da avaliação atuarial de encerramento do exercício de 2023 do Plano de Aposentadoria MSD Prev, bem como o Plano de Custeio para 2024. O plano de benefícios da MSD PREV por ser um plano de Contribuição Variável, foi também elaborado o Demonstrativo Atuarial (DA), o qual, deverá ser enviado para PREVIC, através do sistema disponibilizado pela mesma. Após lido e analisado o parecer atuarial, a Diretoria Executiva deliberou pela submissão, aos demais órgãos da Entidade para aprovação. Passando para o item “b” da Ordem do Dia, o Sr. Presidente explicou aos demais membros da mesa, que às Demonstrações Contábeis foram devidamente auditadas por auditores independentes, o qual, emitiu Parecer sem nenhuma ressalva. Após ler e analisar os documentos citados no item “b” da Ordem do Dia a Diretoria Executiva deliberou pela submissão aos demais órgãos da Entidade para aprovação. E finalmente passando para o item “c” da Ordem do Dia, O Sr. Presidente explicou aos demais membros da mesa, que o Plano de benefícios da MSD PREV por conter benefício de risco, há necessidade de efetuar o estudo técnico para demonstração da convergência entre a rentabilidade dos investimentos e a taxa real de juros a ser utilizada no plano. O Sr. Presidente apresentou aos demais membros da mesa o relatório elaborado pela Willis Towers Watson, que, após lido e analisado a Diretoria Executiva deliberou pela submissão aos demais órgão da Entidade para aprovação. Como nada mais houvesse a tratar e ninguém fizesse uso da palavra, determinou o Sr. Presidente fosse lavrada esta ata, a qual, lida e achada conforme, foi por todos assinada.

São Paulo, 04 de març o de 2024

Fabio Frochtengarten
Presidente da Mesa

Vagner Borges Launsten da Silva
Secretário da Mesa

DIRETORES

Fábio Frochtengarten
Diretor Superintendente

Camila Cristina Zanatta
Diretora

Vagner Borges Launsten da Silva
Diretor

Entenda o significado dos principais termos utilizados nesta edição.

Glossário



Glossário

ABONO ANUAL

A 13ª (décima terceira) parcela anual do benefício pago em forma de renda mensal a assistido do plano de benefícios.

ADMINISTRADOR ESTATUTÁRIO TECNICAMENTE QUALIFICADO (AETQ)

Dirigente da entidade fechada de previdência complementar responsável civil, criminal e administrativamente pela gestão, alocação, supervisão, controle de risco e acompanhamento dos recursos garantidores de seus planos de benefícios, bem como pela prestação de informações relativas à aplicação dos mesmos, sem prejuízo da responsabilidade solidária dos demais administradores.

ADMINISTRADOR RESPONSÁVEL PELO PLANO DE BENEFÍCIOS (ARPB)

Dirigente da entidade fechada de previdência complementar responsável pela validação dos dados cadastrais e demais informações referentes ao passivo atuarial utilizadas na avaliação atuarial, assim como pela gestão do fundo administrativo da entidade.

ASSISTIDO

Participante de plano de benefícios, ou seu beneficiário, em gozo de benefício de prestação continuada.

AUTOPATROCÍNIO

Instituto que faculta ao participante, em razão da cessação do seu vínculo empregatício com a patrocinadora ou associativo com o instituidor antes de ser elegível a benefícios, continuar participando do plano, mantendo sua contribuição anterior e assumindo a contribuição da patrocinadora. Nessa hipótese, o regulamento pode prever o pagamento de custeio administrativo.

BALANÇO PATRIMONIAL

É o documento que apresenta a posição do patrimônio da entidade em 31 de dezembro, sempre comparando-o ao resultado do ano anterior. É composto pelo Ativo, que representa o conjunto dos bens e direitos da entidade

(aplicação dos recursos), e pelo Passivo, que representa as obrigações da entidade (origem dos recursos).

BENCHMARK

Medida de referência para rentabilidade e risco de investimentos, estabelecida como padrão de comparação para análise de desempenho na gestão dos recursos do plano.

BENEFICIÁRIO

Dependente do participante, ou pessoa por ele designada, inscrito no plano de benefícios nos termos do regulamento, para fins de recebimento de benefícios por ele oferecidos.

BENEFÍCIO

Toda e qualquer prestação assegurada pelo plano de benefícios aos seus participantes e respectivos beneficiários, na forma e condições estabelecidas no regulamento.

BENEFÍCIO PROPORCIONAL DIFERIDO (BPD)

Instituto que faculta ao participante, em razão da cessação de seu vínculo empregatício com a patrocinadora ou associativo com o instituidor antes de ser elegível a benefícios, interromper suas contribuições ao plano até iniciar o recebimento do benefício. Nessa hipótese, o regulamento pode prever o pagamento de custeio administrativo.

CDI

Certificado de Depósito Interbancário. É uma espécie de Certificado de Depósito Bancário (títulos que os bancos lançam para captar dinheiro no mercado). A sua função é transferir dinheiro de um banco para outro. É a mais conhecida referência para investimentos de renda fixa.

CONSELHO DELIBERATIVO

Órgão máximo da estrutura organizacional da entidade fechada de previdência complementar, responsável pela

definição da política geral de administração da entidade e de seus planos de benefícios.

CONSELHO FISCAL

É um órgão de governança que informa, opina, sugere e relata, sem, no entanto, exercer a administração ativa do fundo de pensão. Também tem papel controlador, fiscalizador e relator. O Conselho Fiscal opina sobre a administração da entidade e seus aspectos organizacionais, contábeis, econômico-financeiros e atuariais.

CONTRIBUIÇÃO

Aporte em dinheiro para custear o plano de benefícios. Pode ser feita pelo participante ou pela empresa patrocinadora.

COTA

Parcelas de idêntico valor em que se divide o patrimônio da entidade, que variam ao longo do tempo em função da rentabilidade líquida dos investimentos.

DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO

É o documento contábil elaborado para evidenciar em determinado período (normalmente a data do Balanço Patrimonial), de forma consolidada e também por Plano de Benefícios, a movimentação (entradas e saídas) das contas que compõem o ativo líquido da Entidade.

DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO PATRIMÔNIO SOCIAL

A finalidade deste documento é demonstrar as modificações ocorridas durante o exercício em todas as contas que compõem o patrimônio líquido. Faz clara indicação do fluxo de uma conta para outra e indica a origem e o valor de cada acréscimo ou diminuição no patrimônio líquido durante o exercício.

DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS

Documento que mostra os valores das obrigações presentes e futuras do Plano de Benefícios.

DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO

É o documento contábil que apresenta a posição financeira das contas patrimoniais que compõem o ativo líquido e também o patrimônio social. Este documento deve

ser elaborado e apresentado por Plano de Benefícios, e sua data-base deve acompanhar a data em que está posicionado o Balanço Patrimonial.

DEMONSTRAÇÃO DO PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA

É o documento que demonstra a movimentação realizada nas contas administrativas da Entidade, apresentando, de forma clara e objetiva, todas as alterações que influenciaram o resultado do fundo administrativo.

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Estão apresentadas em atendimento às disposições legais, sendo compostas pelos seguintes documentos: Relatório dos auditores independentes; Balanço patrimonial consolidado; Demonstração da mutação do patrimônio social consolidada; Demonstração do Plano de Gestão Administrativa consolidada; Demonstração do ativo líquido dos planos de benefícios; Demonstração da mutação do ativo líquido dos planos de benefícios; Demonstração das provisões técnicas dos planos de benefícios; e Notas explicativas às demonstrações contábeis.

DEPENDENTE

Pessoa ligada ao participante e que poderá ter direito a benefícios previstos no plano, de acordo com as normas estabelecidas em regulamento e estatuto próprio.

DIRETORIA-EXECUTIVA

Órgão que compõe a estrutura mínima obrigatória de uma EFPC e é responsável pela sua administração, em conformidade com a política de administração traçada pelo Conselho Deliberativo.

ELEGÍVEL

Condição do participante ou beneficiário de plano de benefícios que cumpriu os requisitos necessários à obtenção de benefício oferecido pelo plano nos termos do respectivo regulamento.

ENTIDADE ABERTA DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR (EAPC)

Empresa constituída sob a forma de sociedade anônima que tem por objetivo instituir e operar planos de benefícios de caráter previdenciário, acessíveis a quaisquer pessoas físicas.

ENTIDADE FECHADA DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR (EFPC)

Sociedade civil ou fundação que tem por objeto instituir planos privados de concessão de benefícios. Diferencia-se da entidade aberta de previdência complementar (EAPC) por não ter fins lucrativos e destinar-se somente a pessoas vinculadas a suas patrocinadoras ou instituidoras. Popularmente conhecida como fundo de pensão.

ESTATUTO DA ENTIDADE

Conjunto de normas e regras que fixam os princípios institucionais do fundo de pensão. Nele constam as diretrizes que devem ser seguidas com relação a aspectos jurídicos, administrativos, financeiros etc.

FUNDO ADMINISTRATIVO

Fundo para cobertura de despesas administrativas a serem realizadas pela entidade fechada de previdência complementar na administração dos seus planos de benefícios, na forma do regulamento.

GOVERNANÇA CORPORATIVA

Sistema implantado no âmbito da EFPC, que consiste na adoção de princípios, regras e práticas de governança, gestão e controles internos capazes de possibilitar o pleno cumprimento de seus objetivos.

IBOVESPA E IBRX

Índices que acompanham a evolução média das cotações de ações negociadas na bolsa de valores brasileira (B3). São as referências mais conhecidas para investimentos de renda variável.

INFLAÇÃO

Variação de preços de produtos e serviços expressa em percentual para determinado período de tempo (por exemplo, "a inflação foi de 0,75% em março"). É a referência para calcular o rendimento real dos investimentos e para o participante conferir o poder de compra de seu dinheiro. A inflação oficial do Brasil é medida pelo Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo (IPCA).

INSS (Instituto Nacional de Seguridade Social)

Autoridade federal, vinculada ao Ministério da Previdência Social, que administra o Regime Geral da Previdência Social, sendo responsável pelo pagamento da aposenta-

doria, pensão por morte, auxílio-doença, auxílio-acidente, entre outros benefícios previstos em lei.

META ATUARIAL

Parâmetro mínimo desejado para o retorno de investimentos, geralmente fixado como sendo a taxa real de juros adotada na avaliação atuarial conjugada com o índice do plano.

NOTAS EXPLICATIVAS

Comentário incluído nas demonstrações financeiras, que visa explicar mais detalhadamente as atividades operacionais, a situação contábil e outros fatos financeiros considerados relevantes.

PARECER ATUARIAL

É o resultado de um estudo técnico (avaliação atuarial) realizado anualmente nos planos de benefícios administrados pela Entidade. Este documento é elaborado e assinado por um atuário (profissional especializado em previdência) e deve trazer todas as informações pertinentes ao estudo realizado, como os principais resultados, as hipóteses utilizadas e, principalmente, a conclusão do atuário em relação ao estudo. As informações estatísticas e financeiras dos planos e suas respectivas regras regulamentares também são fundamentais para o estudo, que tem como objetivo principal avaliar a saúde financeira dos planos e determinar os custos que serão praticados no ano seguinte.

PARTICIPANTE

Pessoa física que adere ao plano de benefícios administrado pela entidade fechada de previdência complementar.

PATRIMÔNIO DO PLANO

É o conjunto dos bens destinados à cobertura dos benefícios prometidos, normalmente na forma de cotas de fundos de investimento, ações, debêntures, imóveis, títulos do governo e outros.

PATROCINADORA

Empresa ou grupo de empresas, a União, os Estados, o Distrito Federal, os Municípios, suas autarquias, fundações, sociedades de economia mista e outras entidades públicas que instituem, para seus empregados ou servi-

dores, plano de benefícios de caráter previdenciário, por intermédio de EFPC.

PECÚLIO

Montante a ser pago de uma só vez ao beneficiário, quando ocorrer morte do participante, na forma estipulada no estatuto ou regulamento da entidade.

PENSÃO

Benefício conferido ao beneficiário na eventualidade de falecimento do participante, observadas as condições do regulamento do plano de benefícios.

PENSIONISTA

Beneficiário em gozo de pensão pelo plano de benefícios.

PLANO DE BENEFÍCIO DEFINIDO

Plano cujo participante conhece, no momento da adesão, o valor do benefício prefixado ou estabelecido em fórmula de cálculo conforme o regulamento. O benefício independe de saldo acumulado individual, e as contribuições são desconhecidas previamente pelo participante, podendo variar até a data da aposentadoria. Poucos planos pertencem a esta categoria atualmente.

PLANO DE BENEFÍCIOS

Conjunto de direitos e obrigações reunidos em um regulamento com o objetivo de pagar benefícios previdenciais ou assistenciais aos seus participantes e beneficiários, mediante a formação de poupança advinda das contribuições de patrocinadores e participantes e da rentabilidade dos investimentos. Possui independência patrimonial, contábil e financeira.

PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA

É um plano cuja característica principal é o conhecimento prévio da contribuição que será efetuada pelo participante e pela patrocinadora até a data da aposentadoria. O benefício será determinado de acordo com o saldo dessas contribuições, acrescido da rentabilidade dos investimentos. A maioria dos planos pertence a esta categoria atualmente.

POLÍTICA DE INVESTIMENTO

Documento elaborado e aprovado no âmbito da EFPC, com observância da legislação e de acordo com os compromissos atuariais do plano de benefícios, com o intuito de definir a estratégia de alocação dos recursos garantidores do plano no horizonte de no mínimo cinco anos, com revisões anuais.

PORTABILIDADE

Instituto que faculta ao participante, em razão da cessação do seu vínculo empregatício com a patrocinadora ou associativo com o instituidor antes de ser elegível a benefícios, portar os recursos financeiros correspondentes ao seu direito acumulado para outro plano operado por entidade de previdência complementar.

PREVIC (Superintendência Nacional de Previdência Complementar)

Autarquia Federal vinculada ao Ministério da Previdência Social com as funções de fiscalização e de supervisão das atividades das entidades fechadas de previdência complementar.

REGIME TRIBUTÁRIO PROGRESSIVO

Forma de tributação de benefícios ou resgates de plano de benefícios conforme a tabela progressiva do imposto de renda na fonte. É a mesma tabela aplicável aos rendimentos do trabalho assalariado.

REGIME TRIBUTÁRIO REGRESSIVO

Regime de tributação criado para o sistema de previdência complementar, facultado aos participantes de plano de benefícios estruturados na modalidade de contribuição definida ou de contribuição variável, mediante opção expressa, pelo qual o recebimento é tributado com base em alíquotas regressivas conforme o tempo de acumulação dos recursos.

REGULAMENTO DO PLANO DE BENEFÍCIOS

Conjunto de dispositivos jurídicos que definem as condições, direitos e obrigações do participante, do patrocinador ou instituidor do plano de benefícios.

RELATÓRIO DO AUDITOR INDEPENDENTE

É o documento resultante da auditoria realizada anualmente na Entidade. O relatório do auditor indepen-

dente é elaborado e assinado por um contador. Deve expressar sua opinião sobre as demonstrações contábeis e, principalmente, se as referidas demonstrações refletem a realidade e se estão de acordo com a legislação e as práticas contábeis adotadas no Brasil.

RENDA FIXA

Rendimento discriminado anteriormente e geralmente expresso no corpo do título. CDB, LTN, cadernetas de poupança e títulos de crédito possuem renda fixa, que pode ser inteiramente prefixada ou vinculada à correção monetária.

RENDA MENSAL

Benefício do plano em forma de recebimentos continuados, de valor que considera o saldo acumulado e a rentabilidade dos investimentos, no caso de plano de contribuição definida.

RENDA VARIÁVEL

Aplicação na qual o retorno não tem uma relação rígida com algum indicador de mercado. Depende, portanto, da evolução da cotação do ativo nos mercados organizados, como a bolsa de valores.

RENDIMENTO LÍQUIDO

Em aplicações financeiras, é o conjunto de ganhos obtidos numa operação após o desconto do imposto de renda.

RENDIMENTO REAL

Em aplicações financeiras, é o conjunto de ganhos obtidos numa operação após o desconto da inflação.

RENTABILIDADE

Taxa de retorno de um investimento calculada pela razão entre o valor do acréscimo obtido e o valor inicial do investimento. Via de regra, a rentabilidade é inversamente proporcional à segurança do investimento e liquidez.

RESGATE

Instituto que faculta ao participante, após a cessação do seu vínculo empregatício com o patrocinador, ou associativo com o instituidor, e antes de ser elegível a benefícios, desligar-se do plano e optar por receber de volta o valor atualizado de suas contribuições pessoais ao plano. Nessa hipótese, o regulamento pode prever o desconto das parcelas de custeio administrativo e dos benefícios de risco.

RISCO DOS INVESTIMENTOS

Possibilidade de ocorrência de perda em virtude de desvio na meta estabelecida, provocado por acontecimento aleatório.





Sociedade de Previdência Privada

26 anos com você

EXPEDIENTE

Relatório Anual de Informações de 2023 é uma publicação da **MSD Prev – Sociedade de Previdência Privada**, dirigida aos participantes dos Planos de Benefícios da Entidade.

ADMINISTRAÇÃO:

Vagner Launsten

Tel.: +55 (11) 5189-7287

E-mail: vagner.launsten@merck.com

Renan Toledo

Tel.: +55 (11) 5189-7459

E-mail: renan.ramos.de.toledo@merck.com

Jainara Coelho

Tel.: +55 (11) 5189-7865

E-mail: jainara.dias.almeida.coelho@merck.com

Av Dr. Chucri Zaidan, 296 - 13º andar - Vila Cordeiro - São Paulo - SP - CEP 04583-110
www.msdpPrev.com.br



**Coordenação geral dos trabalhos,
projeto gráfico e editorial:**

Jusivaldo Almeida dos Santos
JSANTOS Consultores Associados Ltda.
www.jsantosconsultores.com.br

msdprev

Sociedade de Previdência Privada

26 anos com você

MSDPrev Sociedade de Previdência Privada

CNPJ 02.726.871/0001-12

Av Dr. Chucri Zaidan, 296 - 13º andar - Vila Cordeiro -

São Paulo - SP - CEP 04583-110

Tels.: +55 (11) 5189-7514 / +55 (11) 5189-7929

www.msdprev.com.br